

Section I: Identification and JP Status

Desarrollo humano juvenil vía empleo para superar los retos de la migración

Semester: 1-11

País	Honduras
Ventana Temática	Juventud, Empleo y Migración
Proyecto Atlas MDGF	
Título del programa	Desarrollo humano juvenil vía empleo para superar los retos de la migración

Número de informe	
Perido del informe	1-11
Duración del programa	
Fecha oficial de comienzo	

Organizaciones NU participantes	* FAO * OIT * OIM * PNUD * FNUAP * UNICEF * ONUDD
---------------------------------	---------------------------------------------------------------------

Socios Ejecutivos

- * AMHON Asociación de Municipios de Honduras
- * CENET Centro Nacional de Educación para el Trabajo
- * CEPROD, Centro de Promoción para el Desarrollo
- * CESADEH, Centro Social Asesor para el Desarrollo de Honduras
- * INFOP Instituto Nacional de Formación Profesional
- * INJ Instituto Nacional de la Juventud
- * SAG Secretaria de Agricultura y Ganadería
- * SER Secretaria de Relaciones Exteriores
- * SGJ Secretaría de Gobernación y Justicia
- * SIC Secretaría de Industria y Comercio
- * STSS Secretaria de Trabajo y Previsión Social
- * UNAH Universidad Nacional Autónoma de Honduras

Budget Summary

Presupuesto total aprobado

OIT	\$935,972.00
UNICEF	\$475,008.00
PNUD	\$3,123,828.00
FAO	\$595,402.00
ONUDD	\$289,296.00
OIM	\$613,432.00
FNUAP	\$339,062.00
Total	\$6,372,000.00

Cantidad total transferida hasta el momento

OIT	\$729,152.00
UNICEF	\$475,008.00
PNUD	\$1,766,806.00
FAO	\$445,855.00
ONUDD	\$220,313.00
OIM	\$520,521.00
FNUAP	\$285,241.00

Total \$4,442,896.00

Presupuesto Total Dedicado hasta la fecha

OIT	\$304,144.59
UNICEF	\$0.00
PNUD	\$858,672.73
FAO	\$276,114.00
ONUDD	\$138,910.00
OIM	\$84,713.72
FNUAP	\$251,880.00
Total	\$1,914,435.04

Presupuesto total desembolsado hasta la fecha

OIT	\$316,031.71
UNICEF	\$475,008.00
PNUD	\$308,231.07
FAO	\$276,114.00
ONUDD	\$138,910.00
OIM	\$118,688.48
FNUAP	\$189,360.00
Total	\$1,822,343.26

Donantes

Como sabrán, uno de los objetivos del F-ODM es atraer el interés y la financiación de otros donantes. Para poder informar acerca de este objetivo en 2010, les pedimos que nos notifiquen, por programa, si han recibido financiación complementaria en 2010, en la forma que indica en que se indica en el ejemplo siguiente:

Cantidad (miles de dólares EE.UU.)

Tipo	Donante	Total	Para 2010	Para 2011	Para 2012
Paralela					
Participación en los gastos					

Contraparte

DEFINICIONES

1) FINANCIACIÓN PARALELA – Se refiere a las actividades de financiación relativas o complementarias al programa cuyos fondos NO se canalizan por conducto de organismos de las Naciones Unidas. Ejemplo: JAICA decide financiar 10 nuevos seminarios para difundir los objetivos del programa en otras comunidades.

2) PARTICIPACIÓN EN LA FINANCIACIÓN DE LOS GASTOS – Se refiere a la financiación encauzada por conducto de uno o más organismos de las Naciones Unidas que ejecutan un programa determinado. Ejemplo: El Gobierno de Italia otorga a la UNESCO el equivalente de 200.000 dólares de los EE.UU. para que se destinen a iniciativas que amplíen el alcance de las actividades planificadas y esos fondos se encauzan por medio de la UNESCO.

3) FONDOS DE CONTRAPARTE – Se refiere a fondos suministrados por uno o más organismos gubernamentales (en especie o efectivo) para ampliar el alcance del programa. Estos fondos pueden encauzarse por conducto de un organismo de las Naciones Unidas o no. Ejemplo: El Ministerio de Recursos Hídricos dona tierras para la construcción de una “planta de tratamiento de agua en una aldea” experimental. En el cuadro supra debe indicarse en dólares de los EE.UU. el valor de la contribución en especie o en moneda local (si se trata de efectivo).

Beneficiarios directos

	Hombres	Hombres de grupos étnicos	Mujeres	Mujeres de grupos étnicos	Niños	Niñas	Instituciones nacionales	Instituciones Locales
Destinatarios previstos	1772		1449				15	60
Destinatarios alcanzados	1105		904				8	60
Previstos - alcanzados	667	0	545	0	0	0	7	0
% diferencia	62.36	0	62.39	0	0	0	53.33	100.0

Beneficiarios indirectos

	Hombres	Hombres de grupos étnicos	Mujeres	Mujeres de grupos étnicos	Niños	Niñas	Instituciones nacionales	Instituciones Locales
Destinatarios previstos	3544		2898				7	28
Destinatarios alcanzados	2210		1738				4	23
Previstos - alcanzados	1334	0	1160	0	0	0	3	5
% diferencia	62.36	0	59.97	0	0	0	57.14	82.14

Section II: JP Progress

1 Descripción del Progreso, Obstáculos y Medidas Adoptadas

Por favor elabore una breve evaluación general (250 palabras) en cuanto al progreso de los productos y resultados previstos del programa para el periodo cubierto por el informe en relación a los resultados y productos esperados, así como de cualquier medidas adoptadas en relación a la sostenibilidad futura del programa conjunto, de ejemplos si lo cree relevante. Por favor, limite su evaluación al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales.

Progreso en resultados

El Programa Conjunto de Empleo Juvenil, conforme lo planificado, avanzó durante el primer año (2009) en la instalación de su unidad de coordinación, focalización de la zona de intervención, en la fase de diagnósticos, inventarios sobre potencialidades productivas, identificación y evaluación de las instituciones presentes en la zona, que eran los productos base, con lo cual se constituyó la plataforma de información sobre la cual el programa estableció alianzas y coordinaciones con Gobiernos Locales y con instituciones locales especializadas en los temas vinculados a oportunidades de formación y emprendimiento para jóvenes, así también inició y fundamentó el diseño de las estrategias y mecanismos previstos. Posteriormente en el segundo año (2010) se diseñaron e implementaron las estructuras, estrategias y mecanismos de intervención, tales como Mesas territoriales y Comités Interinstitucionales de Empleo Juvenil, Estrategias de Formación para Empleabilidad y Empresariedad, Oficinas Multiservicios, Fondo de Crédito, Estrategia de Comunicación y campañas de promoción de identidad y arraigo, Buen uso de las remesas y Prevención de la Migración, se avanzó con el Plan nacional de empleo juvenil, procesos que fueron diseñados de manera altamente participativa, con el acompañamiento de las agencias, asociados, socios y líderes locales y su implementación también se ha iniciado en este segundo año.

Progreso en productos

En el presente semestre (En-Jun 2011) El accionar del programa está centrado en ratificar estrechar y formalizar la coordinación y compromisos con asociados y actores locales, así como en fortalecer los productos que están en su etapa de implementación, articularlos con las estructuras locales y vincularlos en alianza con diferentes organizaciones locales, así como integrarse a estructuras nacionales para garantizar la institucionalidad y por ende la sostenibilidad de manera más arraigada en el nivel local, considerando el enfoque de desarrollo local del programa. En este último periodo se lanzó el componente de Remesas solidarias y productivas "Hagamos un Trato: Dando y Dando", el cual está siendo coordinado directamente por la Secretaría de Relaciones exteriores, se completaron los procesos de formación de competencias para empleabilidad y empresariedad, se avanzó con la estrategia de inserción laboral vinculada con empresas locales, los planes de negocios de los jóvenes formados empresarialmente están accediendo al fondo de crédito operado por 4 cooperativas, jóvenes formados para mejorar sus opciones de empleabilidad están insertándose en empleos locales, las Oficinas Multiservicios están fortaleciéndose operativamente, asimismo se ha fortalecido la interagencialidad, siendo el comité técnico un espacio importante donde se aporta y se construyen consensos en torno a los procesos que se impulsan. La participación de los asociados, especialmente la Secretaría de Trabajo, el Instituto de la Juventud y la Secretaría de Relaciones Exteriores y Secretaría de Planificación, refleja mucho compromiso para darle continuidad e impulsar la experiencia generada por el PCJEM en algunas zonas específicas, considerando la congruencia y articulación con los objetivos nacionales.

Medidas tomadas para la sostenibilidad del programa conjunto

1.El Plan de Empleo Juvenil (PEJ) es un instrumento de planificación para responder a las necesidades de empleo juvenil, que se articula con los Objetivos establecidos en el Plan de Nación, de Gobierno, el Plan Nacional de Empleo Digno, la Política Nacional de la Juventud. Este proceso lo coordina la STSS y el Instituto Nacional de la Juventud, y el programa impulsa las siguientes acciones de legitimidad y sostenibilidad:

- La aprobación del Plan de Empleo Juvenil a nivel del Consejo Económico-Social (CES), instancia tripartita (Gobierno, Empresarios y Trabajadores) de diálogo social de la

STSS, se busca su legitimación para garantizar su continuidad.

•La aprobación en el Gabinete de Gobierno, mediante Decreto Ejecutivo, lo que garantiza la institucionalización y la asignación de recursos.

•Implementación y articulación del Plan de Empleo Juvenil con los Planes estratégicos y operativos de las Instituciones del Gobierno central (Secretaría de Educación, INFOP, INAM, Secretaría de Desarrollo Social, etc) y con los Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal, para asegurar de manera efectiva la Institucionalización del tema de Empleo Juvenil

•Apoyar y fortalecer el departamento de Políticas y estrategias de Empleabilidad, creado por acuerdo ministerial No. 250-2011, dentro de la Dirección General de Empleo de la STSS para contribuir a un funcionamiento eficiente.

•Socialización y promoción del Plan a través de los Consejos Regionales de Desarrollo, creados conforme la Ley del Plan de nación, procurando que la priorización de proyectos desde el nivel local, impulsen el tema de Empleo Juvenil.

2. Mesas Territoriales de Empleo (MTE) y Comités Interinstitucionales de Empleo Juvenil (CIEJ), Estructuras de articulación institucional creadas por el PC, para impulsar u operativizar políticas nacionales o locales en la temática relacionada con el empleo, dentro de un marco de desarrollo económico local. El Plan de Empleo Juvenil será socializado desde estos espacios. Para garantizar la sostenibilidad de estas estructuras el Programa desarrolla las siguientes acciones:

•Coordinación con SEPLAN, para el alineamiento operativo de las MTE y los CIEJ, en los Consejos Regionales de Desarrollo (CDR), instancias macroregionales creadas por la Ley del Plan de Nación.

•Integración y/o Fusión de las MTE y CIEJ, en las Mesas Temáticas (Desarrollo Económico Local y Generación de Empleo e Ingresos) de los Consejos Regionales de Desarrollo de la macroregión del Valle de Comayagua y la macroregión Lempa que abarca los departamentos de Intibucá y la Paz, para mayor cohesión social.

•Fortalecimiento de las Mesas Temáticas de Desarrollo Económico Local y Generación de Empleo e Ingresos, de las macroregiones, mediante proceso de capacitación y asistencia técnica sobre temas vinculados con la planificación y la gestión para el desarrollo.

•Visibilización del tema de Empleo Juvenil y la participación de los/as jóvenes en las agendas y dinámicas operativas de las Mesas temáticas.

3. Oficinas Multiservicios (OMS), estructuras creadas en 4 alcaldías como mecanismos de intermediación del empleo y el emprendedurismo empresarial de jóvenes a nivel municipal. Para su formalización y sostenibilidad el programa ha impulsado las siguientes acciones:

•Creación de las OMS mediante Acuerdos de Corporación Municipal, formalización de compromisos a nivel de la corporación en pleno de las alcaldías.

•Formalización de compromisos de funcionamiento, operatividad y sostenibilidad contraídos por las alcaldías con el PCJEM, mediante la firma de un Convenio.

•Incorporación de las OMS, dentro de los Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal y de los Planes de Inversión Municipal.

•Incorporación de las OMS, dentro del Servicio Nacional de Empleo (SENAE), de la STSS, mediante suscripción de convenio entre los alcaldes y el Ministro de Trabajo, con lo cual se institucionaliza el modelo municipal de intermediación que aporta el PC.

4. Modelo de Crédito/Fondo revolvable operado a través de 4 Cooperativas y Cajas Rurales de la zona. Se han previsto las siguientes acciones para su sostenibilidad:

•Revisar y ajustar el modelo con base en la experiencia y recomendaciones de los actores involucrados.

•Buscar el apalancamiento de fondos con otras iniciativas financieras que impulse el gobierno (BANHPROVI, BANADESA) u otra organización (BCIE)

•Incidir en las Cooperativas locales para mantener una línea de crédito para jóvenes con sus recursos.

5. Mapear los Emprendimientos apoyados por el PC y facilitar su acceso a asistencia técnica y otras opciones de financiamiento.

6. Impulsar la organización de una Asociación de Emprendedores del PC, para facilitar su acceso a créditos y a mercados.

7. Sistematización de Buenas prácticas en procesos específicos del PC, para promover su replica en otras zonas.

8. Fortalecimiento de organizaciones y redes de jóvenes, formados como facilitadores municipales adscritos a las Oficinas Municipales de Juventud o a los Programas Municipales de Infancia, Adolescencia y Juventud para continuar promoviendo los temas de empleabilidad, empresarialidad, liderazgo, identidad y arraigo, monitoreo y evaluación y apoyo a la sostenibilidad, con gobiernos locales.

¿Hay dificultades para la ejecución?

Coordinación con el Gobierno

Administración (Contratos públicos, etc.) /Finanzas (gestión de fondos, disponibilidad, revisión de presupuestos, etc.)
Gestión: 1. Gestión de actividades y productos 2. Gobernanza/Toma de decisiones (CGP/CDN) 3. Rendición de cuentas
Diseño del Programa Conjunto

¿Cuáles son las causas de esas dificultades?

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades a las que se enfrenta el Programa Conjunto. Limite su descripción al progreso realizado en comparación con lo planificado en el documento del Programa Conjunto. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

El diseño del Programa Conjunto, pese a ser muy novedoso se planteó metas sobredimensionadas para el tiempo de ejecución (3 años) y los recursos disponibles. A ello, se suma el hecho de que en el afán de llegar a los más pobres, la zona focalizada, se orientó en municipios rurales en su mayor parte, con limitadas capacidades, comunidades aisladas unas de otras y con una precaria infraestructura de vías y medios de comunicación. Asimismo la población focalizada, con distintos pero limitados niveles educativos, bajos recursos económicos, tímidos, desconfiados y temerosos, generó dificultades en el proceso de implementación, que rebasaron las capacidades logísticas y operativas del PC. Aparte de ello, focalizar población en un rango de edad tan amplio (15-29), que incluye adolescentes y jóvenes con niveles de maduración diferentes y bajo regulaciones legales diferentes, que para efectos de impulsar procesos de empleabilidad y desarrollo empresarial, plantea dificultades en cuanto a su inserción laboral y en cuanto a su acceso al crédito, ya que es a partir de los 18 años que un joven se asume como "sujeto pleno de derechos" y por ende con capacidad de contraer obligaciones.

Tales dificultades fueron enfrentadas por el PC con mayor esfuerzo personal y logístico, para lo cual en su primera fase el PC orientó sus esfuerzos a i) la construcción de relaciones de confianza entre la población, sobre todo para el abordaje de temas tan sensibles como migración y remesas, ii) la incorporación de padres de familia y líderes comunitarios, iii) a construir rutas logísticas, y iii) ajustes en el territorio para implementar de manera eficiente algunos procesos, como el de empleabilidad, para lo cual de los 28 municipios inicialmente focalizados se seleccionaron los 12 municipios con economías más desarrolladas, para garantizar procesos de inserción laboral.

Las intervenciones partieron de abordar aspectos esenciales para lograr mayor apertura y confianza de los/as jóvenes en sus comunidades rurales, y avanzar en el proceso de desarrollo de estos grupos productivos tradicionales y convertirlos en grupos empresariales, en un periodo de tres años.

En el proceso de implementación se observó que las capacidades locales eran tan limitadas y las necesidades de la población focalizadas eran tantas que sus demandas podían rebasar la oferta del programa, sobretodo al ser este de carácter piloto, planteó la necesidad de acotar el territorio focalizado para ciertos procesos, por ejm los procesos de formación para empleabilidad y el proceso de remesas solidarias y productivas, así como la diferenciación de estrategias, buscando mayor eficiencia en el logro de las metas. Para el último año de implementación el accionar del programa irradia 23 municipios pero se concentra en Cuatro (4).

También se hicieron ajustes en el marco de resultados de manera realista, con base en la experiencia desarrollada en el segundo año y se fortaleció la interagencialidad que facilitó los avances y resultados logrados.

Describe brevemente (250 palabras) las principales dificultades de origen externo (no causadas por el Programa Conjunto) que están retrasando su ejecución. Procure describir los hechos sin interpretaciones ni opiniones personales

La estrecha vinculación de los productos del PC con las instituciones asociadas del nivel central, siendo el ejecutor las agencias, limita mayores avances, en virtud de que pese a ser las agencias las executoras, estas se supeditan a la iniciativa y lineamientos que establecen los asociados lo cual es lo correcto, sin embargo ello planteó dificultades en los dos primeros años por situaciones políticas inusuales. Posteriormente el proceso de socialización, establecimiento de relaciones de coordinación y apropiación se fue dando de muy buena voluntad pero de manera muy lenta, conforme las dinámicas propias de las entidades de gobierno y en virtud de ser responsables de la ejecución de varios proyectos y no contar con suficiente logística, ni recurso humano calificado, para hacer presencia, acompañar e involucrarse de manera constante en el proceso. Pese a ello el

PC avanzó y generó el 90% de los productos en los dos primeros años y ha logrado la participación de los asociados nacionales en las instancias de gestión del PC., lo que implicó un arduo esfuerzo de la coordinación y las agencias para impulsar los procesos y lograr los resultados, Lo planeado fue cumplido en tiempo, con el nivel de apoyo y acompañamiento que el asociado principal (STSS) pudo aportar, y del Instituto Nacional de la Juventud. Actualmente existen algunas dificultades relacionadas con avances en el tema de políticas de atención a migrantes retornados, por parte de la Secretaría de Relaciones Exteriores. El proceso de política pública pese a esfuerzos anteriores no observa avances significativos limitando un avance más efectivo del PC.

El nuevo modelo de gestión del desarrollo establecido en la Ley del Plan de Nación en el segundo año de ejecución del PC, planteo la necesidad de hacer ajustes para articular el accionar del programa con los objetivos nacionales y posteriormente alinear nuestras estructuras en proceso, con los Consejos Regionales de Desarrollo en incipiente proceso de constitución. Esto obligó al programa a hacer ajustes, avanzar sobre los productos vinculados con estas nuevas estructuras, para finalmente integrarse. Actualmente esas estructuras han sido creadas y el PC esta integrándose a ellas.

Los municipios focalizados por el PC son en su mayoría rurales y sus gobiernos locales carecen de ciertas estructuras necesarias para impulsar procesos de desarrollo con jóvenes, razón por la cual el PC concentrará su estrategia central de formación de competencias para empleabilidad, inserción laboral, desarrollo empresarial y asistencia financiera, en cuatro municipios, cabecera o con mayor dinámica económica de los tres departamentos para irradiar desde ahí a los 23 municipios focalizados entre los tres departamentos.

Describe brevemente (250 palabras) las acciones previstas para eliminar o atenuar las dificultades de origen interno y externo descritas en los recuadros anteriores

A nivel interno lo siguiente:

- Revisión de su marco de resultados a fin de precisar y ajustar las metas de manera realista, conforme la experiencia desarrollada.
- Fortalecer su sistema de comunicación con mayor fluidez
- Articulación de productos vinculados del efecto 1 y el efecto 3
- Integración de los productos de formación del efecto 3, en un solo producto.
- Fortalecimiento de la Interagencialidad
- Ajustes a la zona de trabajo focalizada, acotándola a 23 municipios
- Estrategias de intervención diferenciadas

A nivel externo:

- Comunicación fluida con los asociados, informándoles sobre los procesos y sus avances
- Mayor concentración en el nivel local, fortaleciendo capacidades locales para generar incidencia a nivel nacional, a fin de lograr la replicabilidad de las mejores prácticas.
- Haciendo ajustes y buscar opciones alternativas para impulsar los procesos y garantizar la calidad y sostenibilidad de los mismos.
- Empoderar a los actores locales para que asuman su rol y puedan dar continuidad a los procesos a partir de la experiencia desarrollada.

2 Coordinación Interagencial y Unidos en la Acción

¿Existe alineamiento entre el Programa Conjunto y el MANUD? Por favor seleccione la respuesta apropiada

Si true
Non false

En caso negativo, ¿el programa Conjunto se alinea con las estrategias nacionales? Por favor seleccione la respuesta apropiada

Si
No

¿Qué tipos de mecanismos de coordinación y decisiones se han adoptado para garantizar un proceso y un cumplimiento conjuntos? ¿Existe coordinación entre los distintos programas conjuntos funcionando en el país? Por favor, explique y añada cualquier otro comentario relevante que considere necesario:

El Comité Técnico sigue siendo el mecanismo de gestión y coordinación en el cual se planifica y da seguimiento a todos los procesos implementados por las agencias. La dinámica generada por la coordinación es de participación de todas las agencias para dar seguimiento, aportar, retroalimentar y de manera consensuada aprobar los productos que se van generando, coordinando y apoyándose entre si. Las decisiones tomadas de manera concertada en Comité Técnico respaldan el accionar de las agencias.

El análisis y la planificación participativa conjunta con los asociados, son mecanismos de coordinación que facilitan la articulación y apropiación de los procesos por parte de los actores involucrados lo que aporta mayor coherencia y eficiencia en la gestión del programa.

La articulación de todos los procesos del PC y su convergencia en las Oficinas Multiservicios, es un mecanismo que asegura el trabajo conjunto.

La articulación de productos del efecto 1 y el efecto 3 en uno solo, integrando a todas las agencias para su ejecución, y coordinando con las alcaldías es una acción que fortalece la interagencialidad, la eficiencia en el uso de los recursos, mayor calidad de los resultados y por ende mayor impacto.

El Programa de Empleo Juvenil ha sido apoyado ampliamente por los PC de Agua y Saneamiento, y Cultura y Desarrollo.

Coordinaciones concretas durante la implementación del PCJEM que pueden señalarse son:

- El diseño, implementación y puesta en marcha del fondo de crédito,
- Pasantías conjuntas para conocimiento de experiencias en Colombia.
- Apoyo para compra de vestuario para Obra del Grupo de Teatro Supul
- Contratación de las Obras de teatro generadas por el PC de Cultura en la zona de intervención.
- Apoyos logísticos en la oficina, vehículo
- Acompañamiento en eventos públicos
- Se comparten documentos para procesos comunes, como la Estrategia de Salida.

Por favor, proporcione los valores para cada categoría de la siguiente tabla de indicadores

Indicadores	Valor de Referencia	Valor a la fecha	Medios de Verificación	Métodos de Recolección
-------------	---------------------	------------------	------------------------	------------------------

Número de prácticas de gestión (financiera, contratación pública, etc.) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución	0	Oficinas Multiservicios creadas y funcionando. Procesos de fortalecimiento de las Oficinas Multiservicios.	Documento de las OM. Memorias del CT.	Revisión documental.
Número de tareas analíticas conjuntas (estudios, diagnóstico) realizadas conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	0	Diseño de MT, CI y OMS, a través de la plataforma de las comisiones. Aprobación interagencial de documentos generados por el PC. Sistematización de buenas prácticas.	Memoria de jornadas de fortalecimiento. Ayudas memorias, videos. Documento/ Fotomemoria.	Revisión Documental
Número de misiones conjuntas llevadas a cabo conjuntamente por los organismos de la ONU encargados de la ejecución para los programas conjuntos del F ODM	0	1 misión de Pasantía a Chile. Lanzamiento de Estrategia de Comunicación.	Informe de misión. Informes de las visitas de monitoreo Planes de trabajo del acompañamiento en campo	Revisión Documental

3 Eficacia de la Ayuda al Desarrollo: Declaración de París y Programa de Acción de Accra

¿Están el Gobierno, la sociedad civil y otros socios nacionales involucrados en la ejecución de actividades y en la obtención de productos?

No están involucrados false
 Ligeramente involucrados false
 Bastante involucrados true
 Totalmente involucrados false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa el Gobierno?

Formulación de políticas/toma de decisiones
 Gestión: Presupuestos
 Gestión: Prestación de servicios

¿Quién dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa y cuántas veces se han reunido?

Institución que dirige o lidera el Comité de Gestión del Programa: Secretaria de Trabajo

Número de reuniones del CGP: una (1) para aprobación del presupuesto año 3

Numero de reuniones del CGP

Número de reuniones del CGP: una (1) para aprobación del presupuesto año 3

¿Está la sociedad civil involucrada en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

No está involucrada false
Ligeramente involucrada false
Bastante involucrada true
Totalmente involucrada false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participa la sociedad civil?

Gestión: Prestación de servicios
Respaldo y validación de procesos
Gestión: Otras. Especificar
Respaldo y validación de procesos

¿Están involucrados los ciudadanos en la ejecución de las actividades y en la obtención de productos?

No están involucrados false
Ligeramente involucrados false
Bastante involucrados true
Totalmente involucrados false

¿En qué tipo de decisiones y actividades participan los ciudadanos?

Gestión: Otras. Especificar
Capacitación, promoción, acompañamiento en los procesos de diseño y validación de productos.

¿Dónde tiene su sede la unidad de gestión del Programa?

Organismo ONU

Basándose en sus repuestas previas, describa brevemente la situación actual del Gobierno, sociedad civil, sector privado y ciudadanía (250 palabras) con respecto a la apropiación, alineamiento y rendición de cuentas mutua de los programas conjuntos, aporte ejemplos si lo considera relevante. Procure describir los hechos, evitando interpretaciones y opiniones personales

El Gobierno Nacional: Las instituciones de gobierno están enfocadas al cumplimiento de sus mandatos, en el marco del Plan de Nación y de Gobierno y pese a las dificultades económicas que enfrenta el gobierno, hace esfuerzos en impulsar un sistema de planificación para el desarrollo, lo que ha implicado en el 2011 una mayor acercamiento, diálogo y seguimiento a los programas y proyectos de cooperación que se ejecutan actualmente, pero con una baja capacidad de respuesta y toma de decisiones, sin embargo en el ultimo periodo se ha observado mayor apertura y facilidades para la articulación de los proyectos con los procesos y estructuras nacionales.

El tema de las políticas públicas no logra avanzar y formalizar las iniciativas y propuestas desarrolladas, es así que Programa enmarcó su accionar en el Plan Nacional de Empleo Digno, el cual ha sido desestimado en el presente gobierno para darle paso a la política nacional de empleo que avanza de manera lenta, pese a ser un tema priorizado en el Plan de Nación, aunque se ha legislado sobre opciones de empleo por hora. La política pública de juventud fue revisada y aprobada a finales del 2010. El PCJEM ha venido apoyando el Plan de Empleo Juvenil, coordinado por la Secretaría de Trabajo desde antes del PC (2007), y recién se ha logrado concretar un documento con mayor calidad técnica e introducirse al Consejo Económico Social (CES) para lograr respaldo y legitimidad ante esta instancia tripartita, posteriormente se presentará ante el gabinete social para su aprobación mediante Decreto Ejecutivo.

En el tema de migración, pese a ser un tema sensible, el gobierno no ha priorizado el tema y hay un vacío de política pública sobre este tema, pese a dos intentos anteriores impulsados desde la sociedad civil, ese vacío limita el accionar del programa en cuanto a fortalecer dicha política con el componente de empleabilidad.

Los gobiernos locales, de la zona de trabajo del PC, continúa existiendo gran apertura, voluntad política y compromiso en el diseño, acompañamiento y sostenibilidad de los productos, la coordinación establecida es efectiva, a partir de la experiencia concentrada en 4 municipios con las OMS, otras alcaldías muestran interés por incursionar en la intermediación para empleabilidad y emprendedurismo.

Sector privado: El sector privado sigue siendo conservador, y pese a los recursos que capta y la capacidad que tiene sus propuestas para la generación de empleo digno, son limitadas ya que su enfoque sigue siendo de obtención máxima de ganancias con el mínimo de riesgos. Pese a ello, bajo el enfoque de responsabilidad empresarial, las empresas incursionan en procesos de desarrollo social y económico, abriendo oportunidades para que los/as jóvenes puedan hacer pasantías laborales, que faciliten su inserción laboral, comercialización para los productos, etc. Asimismo, están impulsando iniciativas microempresariales con los recursos provenientes de las remesas. A nivel de las Instituciones Financieras locales (Cooperativas) hay apertura, aceptan el modelo, asumen compromiso para continuar operando el Fondo y apalancarlo con fondos propios o gestionar con la cooperación externa, de tal manera que el modelo de asistencia financiera a través de Cooperativas es una acción muy acertiva del PC.

La Sociedad Civil, muchas organizaciones en la zona con experiencia en procesos productivos, de servicios, muestran apertura, colaboración, acompañamiento, nivel de apropiación de los procesos, tales como ONGs (FUNDER, ADROH, CARITAS, Ayuda en Acción,), Medios de Comunicación, etc. Con estas ONGs se están considerando establecer compromisos, para el acompañamiento técnico de los grupos empresariales de jóvenes.

La ciudadanía poco a poco se va informando sobre las iniciativas que existen y que pueden contribuir a mejorar sus capacidades y generarle oportunidades para su desarrollo personal, familiar y comunitario. Los jóvenes muestran expectativas y algunos buscan integrarse, participar y empoderarse como ciudadanos activos en procesos de planificación y evaluación, sin embargo necesitan formación ciudadana para organizarse y participar en demanda de oportunidades.

El programa conjunto en la medida que ha llegado con propuestas concretas para los jóvenes, ha construido relaciones de confianza con autoridades, líderes locales y padres de familia, logrando su participación en los procesos, dentro de la zona atendida. Asimismo, ha planteado desafíos en torno al rol de los gobiernos y otros actores locales, para abordar el tema del empleo y el emprendedurismo, en el marco de estrategias de desarrollo económico local, que se concretarán en los planes estratégicos de desarrollo municipal.

4 Comunicación e Incidencia

¿Ha formulado el PC una estrategia de incidencia y comunicación para contribuir al avance de los objetivos de sus políticas y los resultados de desarrollo?

Si true
Non false

Proporcione una breve explicación de los objetivos, elementos clave y audiencia a la que va dirigida esta estrategia, aporte ejemplos si lo considera relevante (máximo 250 palabras).

La estrategia de comunicación y movilización social para el desarrollo del PCJEM, ha sido una acción interagencial orientada a la promoción de los ODM y Metas del Programa Conjunto, promueve la identidad y el arraigo como forma de prevenir la migración irregular, vinculándolo a las opciones que ofrece el programa a los jóvenes en materia de empleabilidad y empresarialidad, invitándolos a que se queden en el país. Cumplió los objetivos de formación para jóvenes en torno al tema de comunicación para el desarrollo, derechos, género, liderazgo, identidad y arraigo, como bases para la participación y construcción de ciudadanía, buscando incidir en la construcción de redes y tejido social en las zonas de alta vulnerabilidad de los departamentos de La Paz, Comayagua e Intibucá. Asimismo, visibilizó el accionar del programa a nivel local y nacional, desde los jóvenes.

El slogan de la campaña “Honduras está en vos, aquí es tu norte” es una construcción desde la visión de los/as jóvenes, que propicia la reflexión, la valoración de las capacidades personales, locales, los riesgos y el impacto social que provoca la migración, las opciones que existen a través del programa, como bases que orienten la decisión de quedarse en Honduras.

La estrategia de comunicación ejecutada por parte del Programa Conjunto logró::

Crear o fortalecer las capacidades individuales y grupales los/las jóvenes en el tema comunicacional, dándole la oportunidad a expresar el talento de los jóvenes, que participaron del proceso.

Promoción y visibilización de los objetivos, estrategias y metas del programa en los procesos de empleabilidad y empresarialidad, promocionen las oficinas multiservicios y el fondo revolvente, y generen incidencia en las estructuras institucionales del nivel local.

Establecimiento de Alianzas con gobiernos locales, sociedad civil y sector privado.

La incidencia en tema de organización de asociaciones o redes de jóvenes se ha considerado como parte del proceso de formación de facilitadores municipales en coordinación con los Programas Municipales de Infancia, Adolescencia y Juventud y con el Instituto Nacional de la Juventud, por ser parte de su mandato institucional, sin embargo el PC, ha avanzado en la formación de jóvenes que pueden contribuir a avanzar en estos procesos.

A través de la estrategia de comunicación, se articularon las distintas actividades de promoción, sensibilización y prevención que tienen las agencias bajo una acción comunicacional interagencial que promueve, visibiliza y posiciona una imagen corporativa del Programa en su conjunto dentro de la zona, que se valida con la oferta de opciones que pone en práctica.

La campaña generó expectativas entre los/as jóvenes, lo que llevó al PC a analizar que las necesidades de la zona son tantas y por consiguiente la demanda de los jóvenes podría rebasar la oferta del programa. Por tanto, las acciones de promoción de las oportunidades del PC se replantearon, para evitar levantar expectativas que no pudieran cumplirse.

¿Al cumplimiento de qué logros concretos definidos en el PC y/o en la estrategia nacional están contribuyendo las iniciativas de comunicación e incidencia?

Aumento en la concienciación de ciudadanos y gobiernos sobre cuestiones relativas a los ODM

• *Visibilizar el tema de empleo juvenil y el tema migratorio, sensibilizando a los actores nacionales y locales a fin de que estos los prioricen en las agendas y planes estratégicos y operativos.*

- *Promocionar el programa conjunto, como un modelo de oportunidades centrada en los/as jóvenes.*
 - *Incidir en la toma de decisiones de las autoridades locales, para incorporar los temas de empleabilidad dentro de sus estrategias de desarrollo economico.*
- Aumento en el diálogo entre ciudadanos, sociedad civil, gobiernos nacionales y locales en relación a las políticas y prácticas de desarrollo
- *Visibilizar el tema de empleo juvenil y el tema migratorio, sensibilizando a los actores nacionales y locales a fin de que estos los prioricen en las agendas y planes estratégicos y operativos.*
 - *Promocionar el programa conjunto, como un modelo de oportunidades centrada en los/as jóvenes.*
 - *Incidir en la toma de decisiones de las autoridades locales, para incorporar los temas de empleabilidad dentro de sus estrategias de desarrollo economico.*
- Políticas y legislación nuevas/adoptadas para avanzar en la consecución de los ODM y otros objetivos relacionados
- *Visibilizar el tema de empleo juvenil y el tema migratorio, sensibilizando a los actores nacionales y locales a fin de que estos los prioricen en las agendas y planes estratégicos y operativos.*
 - *Promocionar el programa conjunto, como un modelo de oportunidades centrada en los/as jóvenes.*
 - *Incidir en la toma de decisiones de las autoridades locales, para incorporar los temas de empleabilidad dentro de sus estrategias de desarrollo economico.*
- Relación con los medios e incidencia
- *Visibilizar el tema de empleo juvenil y el tema migratorio, sensibilizando a los actores nacionales y locales a fin de que estos los prioricen en las agendas y planes estratégicos y operativos.*
 - *Promocionar el programa conjunto, como un modelo de oportunidades centrada en los/as jóvenes.*
 - *Incidir en la toma de decisiones de las autoridades locales, para incorporar los temas de empleabilidad dentro de sus estrategias de desarrollo economico.*
- Otras (usar recuadro a continuación)
- *Visibilizar el tema de empleo juvenil y el tema migratorio, sensibilizando a los actores nacionales y locales a fin de que estos los prioricen en las agendas y planes estratégicos y operativos.*
 - *Promocionar el programa conjunto, como un modelo de oportunidades centrada en los/as jóvenes.*
 - *Incidir en la toma de decisiones de las autoridades locales, para incorporar los temas de empleabilidad dentro de sus estrategias de desarrollo economico.*

¿Cuántas alianzas, y de qué clase, se han formado entre los diversos agentes sociales para promover el logro de los ODM y otros objetivos relacionados?

Organizaciones de inspiración religiosa

Coaliciones/redes sociales

Grupos ciudadanos locales

Sector privado 3 Camaras de Comercio

Instituciones académicas 6 Centros de Formación

Grupos de comunicación y periodistas

Otras •Alianzas con las instituciones públicas y privadas (FUNIDE, CENET, FUNDER). •Comites de Empleo Juvenil en tres departamentos integradas en los Consejos Regionales de Desarrollo. •Alcaldías de 23 municipios focalizados. •Cooperativas de 4 zonas. •Consejos Regionales de Desarrollo de dos Macroregiones. Para contribuir al desarrollo de capacidades productivas entre los/as jóvenes, como medio para combatir la pobreza y el hambre, impulsando la empleabilidad y el emprendedurismo local, con equidad de género y sostenibilidad ambiental.

¿Qué actividades comunitarias lleva a cabo el programa para garantizar que los ciudadanos locales tienen acceso suficiente a la información sobre el programa y a las oportunidades para participar activamente?

Uso de medios de comunicación locales como la radio, grupos de teatro, periódicos, etc

Encuentros con Alcaldes de los 23 municipios, para establecer acuerdo de coordinación

En la creación y validación de piezas de comunicación con los jóvenes se realizaron talleres, campamentos con participación de hombres y mujeres, jóvenes lencas, para generar incidencia y apropiación del proceso, porque partimos de una estrategia diseñada por los jóvenes, para abordar el tema de migración.

En el lanzamiento público de las campañas, se visibilizó la oferta de oportunidades del PC.

Los Talleres de formación para empleabilidad y para desarrollo empresarial, fueron procesos públicos, abiertos y coordinados con las alcaldías.

Se han Organizado Ferias productivas, con participación de las empresas juveniles impulsadas por el PC.

Foros ciudadanos

Encuentros con Alcaldes de los 23 municipios, para establecer acuerdo de coordinación

En la creación y validación de piezas de comunicación con los jóvenes se realizaron talleres, campamentos con participación de hombres y mujeres, jóvenes lencas, para generar incidencia y apropiación del proceso, porque partimos de una estrategia diseñada por los jóvenes, para abordar el tema de migración.

En el lanzamiento público de las campañas, se visibilizó la oferta de oportunidades del PC.

Los Talleres de formación para empleabilidad y para desarrollo empresarial, fueron procesos públicos, abiertos y coordinados con las alcaldías.

Se han Organizado Ferias productivas, con participación de las empresas juveniles impulsadas por el PC.

Fomento/formación de capacidades

Encuentros con Alcaldes de los 23 municipios, para establecer acuerdo de coordinación

En la creación y validación de piezas de comunicación con los jóvenes se realizaron talleres, campamentos con participación de hombres y mujeres, jóvenes lencas, para generar incidencia y apropiación del proceso, porque partimos de una estrategia diseñada por los jóvenes, para abordar el tema de migración.

En el lanzamiento público de las campañas, se visibilizó la oferta de oportunidades del PC.

Los Talleres de formación para empleabilidad y para desarrollo empresarial, fueron procesos públicos, abiertos y coordinados con las alcaldías.

Se han Organizado Ferias productivas, con participación de las empresas juveniles impulsadas por el PC.

Otras

Encuentros con Alcaldes de los 23 municipios, para establecer acuerdo de coordinación

En la creación y validación de piezas de comunicación con los jóvenes se realizaron talleres, campamentos con participación de hombres y mujeres, jóvenes lencas, para generar incidencia y apropiación del proceso, porque partimos de una estrategia diseñada por los jóvenes, para abordar el tema de migración.

En el lanzamiento público de las campañas, se visibilizó la oferta de oportunidades del PC.



Los Talleres de formación para empleabilidad y para desarrollo empresarial, fueron procesos públicos, abiertos y coordinados con las alcaldías.

Se han Organizado Ferias productivas, con participación de las empresas juveniles impulsadas por el PC.



Section III: Millenium Development Goals Objetivos de Desarrollo del Milenio

Comentarios narrativos adicionales

Por favor añada cualquier información y contribuciones del programa a los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ya sean a nivel nacional o local

Por favor añada otros comentarios que desee comunicar al Secretariado MDG-F

Section IV: General Thematic Indicators

1 Promoción y apoyo de políticas y programas nacionales y locales que aumentan las oportunidades laborales de los jóvenes y/o la gestión de la emigración

1.1 Número de normas, políticas o planes apoyados por el Programa Conjunto relacionadas con el empleo juvenil y/o la gestión de la emigración

Empleo juvenil false
Emigración false
Ambos true

Políticas

Núm. Nacional 1. Componente Empleabilidad para Migrantes.
Núm. Local

Normas

Núm. Nacional
Núm. Local

Planes

Núm. Nacional 1. Plan de Empleo Juvenil
Núm. Local 23 Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM)

1.2 Por favor, proporcione una breve información contextual sobre el papel que juegan las normas, políticas o planes, y el país/municipio en que el que se van a aplicar (base de partida, fase de desarrollo y aprobación, impacto potencial)

El país cuenta con una política macro al 2028, El Plan de Nación, que aborda el tema de empleo juvenil
El Plan de gobierno se enmarca en el Plan de Nación
Ley de generación de empleo medio tiempo

La Ley Marco para el Desarrollo de la Juventud.

El INJ cuenta con una Política de Juventud, que ha sido ampliamente discutida y a finales del 2010 fue aprobada a nivel del Congreso nacional.

El País cuenta con el Plan Nacional de Empleo Digno/ decreto ejecutivo PCM-05-2007 el cual se ha desestimado, para impulsar la Política Nacional de Empleo.

El PC, impulsa el Plan Nacional de Empleo Juvenil (PNEJ), enmarcado en el Plan de Nación, la Política de Juventud y los ODM. Dicho Plan contiene aportes de Empresarios y Trabajadores, así como de Instituciones de gobierno y actualmente está en proceso de revisión y aprobación en el Consejo Económico Social (CES), instancia tripartita de diálogo social (Gobierno- Empresarios y Trabajadores), lo que faculta para iniciar su promoción y articulación institucional, simultáneamente la Secretaría de Trabajo (STSS) impulsará su aprobación por el gabinete de gobierno, mediante Decreto Ejecutivo para asegurar la asignación de un presupuesto para promoción y articulación con los planes estratégicos y operativos de las instituciones vinculadas, del nivel central y en los Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM), asegurando la legitimación e institucionalización del tema de manera operativa. La STSS, ha reestructurado algunas áreas de la institución, específicamente en la Dirección General de Empleo, creando el departamento de políticas y estrategias de empleabilidad, que será responsable de la implementación operativa del PNEJ.

De tal manera el PC se enmarca dentro de un Marco normativo y de política pública amplio, y contribuye en la generación de un instrumento de planificación que institucionaliza en el nivel central, y en el nivel local, el empleo juvenil, a través de los mecanismos de planificación de esos niveles.

En atención al Migrante ha habido iniciativas gubernamentales de política pública en asocio con organizaciones que trabajan en el tema pero no se han concretado.

Actualmente pese a la situación de los migrantes, el tema no se ha priorizado de manera estratégica, considerando el significativo flujo de remesas por un lado, la violación de derechos humanos y los riesgos de la migración. El PC tiene como meta incorporar el componente de empleabilidad dentro de la política o propuesta de política de atención al migrante retornado que existiera. Sin embargo iniciar y avanzar en un proceso de política sobre este tema está supeditado a decisión de la Secretaría de Relaciones exteriores y Secretaría del Interior como autoridades responsables del tema.

Considerando que uno de los procesos a que contribuye el programa conjunto es a la empleabilidad de jóvenes a través de formación y orientación que facilite su inserción laboral, desde la Secretaría de Desarrollo Social se conformó la Mesa de Formación profesional e inserción laboral, en la cual el PC participaba, sin embargo la Mesa no ha continuado, se espera que este proceso será retomado por el INFOP. El PC estaría aportando la experiencia sistematizada de la estrategia de empleabilidad y la estrategia de formación y desarrollo empresarial.

1.3 Número de ciudadanos y/o instituciones afectadas/os por las normas, políticas o planes

Ciudadanos

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Jóvenes

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Emigrantes

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Instituciones públicas nacionales

Total

Instituciones públicas locales

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

Instituciones privadas

Total

Núm. Urbano

Núm. Rural

1.4 Indique la área de influencia de las normas, políticas o planes

Fortalecimiento de las instituciones nacionales

Sistemas estadísticos y/o de gestión de la información

Comentarios

Las normas, políticas y planes son instrumentos que contribuyen a regular, proteger y dar respuestas focalizadas a la población, fortalecer las instituciones responsables de implementarlas, distribuir los recursos de manera más equitativa.

1.5 Presupuestos públicos asignados a mejorar las oportunidades laborales de los jóvenes y/o las oportunidades y derechos de los emigrantes antes de la ejecución del Programa Conjunto

Empleo juvenil

Emigración

Ambos

Presupuesto nacional

1. El presupuesto Nacional para el 2011:

Instituto Nacional de la Juventud: para el tema juventud es limitado (Lps 13,927 millones) Lps 73,000 menos que el presupuesto 2010 (Lps 14 millones) y se canaliza a través del Instituto Nacional de la Juventud, el cual se ejecuta en gastos corrientes en el 95%.

Secretaría de Trabajo: para el tema de empleo el presupuesto se canaliza a la Secretaría del Trabajo, pero no hay una línea presupuestaria específica para empleo juvenil, este tema específico es abordado mediante fondos de cooperación externa, como se detalla en Comentarios.

2. El Presupuesto Municipal: Las municipalidades del 7% que reciben vía transferencia del gobierno central, destinan el 1% al tema de juventud que se aplica a mejoramiento de infraestructuras sociales, apoyo en actividades de promoción y comunicación, capacitaciones o formación para mejorar sus capacidades y apoyar proyectos productivos a nivel local, parte de esos recursos de ejecutan a través de los programas de infancia, adolescencia y juventud, creados en la Ley de Municipalidades y apoyados por UNICEF

** Se esta haciendo un trabajo específico de investigación sobre las transferencias a las municipalidades que requiere de revisión del presupuesto nacional que se canaliza a través de la Secretaría del Interior y Población, para conocer la cantidad de recursos que se transfieren y ver en cada municipio a cuanto asciende la transferencia y determinar cuanto representa el 1%, revisar los Planes de desarrollo municipal, para ver a que actividades se aplica. Esta información esta en proceso de recabación, para contar con datos detallados.*

El presupuesto de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (STSS) para el 2009 fue de Lps 567 millones de lempiras entre fondos nacionales y fondos de cooperación. Actualmente el presupuesto 2010 es de Lps. 520,686.264, para el 2011 es de Lps 561,407,000 del cual el 71.9% son transferencias a dependencias (INFOP, IHSS), salarios, etc, quedando recursos limitados para impulsar procesos de gestión y promoción de la empleabilidad y el emprendedurismo como alternativa para la inserción laboral. Pese a ello la reestructuración contempla una unidad para impulsar procesos de este tipo que será sostenida por la STSS y apoyada por el PC en su fase inicial.

La Secretaría del Trabajo, para impulsar el tema de empleo para jóvenes ha contraído préstamos con el Banco Mundial (\$7.4 mill+0.3mill contraparte nacional) con cuyos fondos se impulsa el proyecto Mi Primer Empleo, con el BID (\$ 6.9mill+0.756 contraparte nacional), para impulsar el proyecto Proempleo, en zonas centrales del país. En zonas urbanas de TEG, SPS, Ceiba, Zona sur). Estos proyectos están en segundas etapas.

Por la vía de cooperación no reembolsable la STSS, cuenta con la cooperación de AECL (\$ 1,122 mill), GTZ (\$ 1 mill) y Naciones Unidas (\$ 6,3 mill), para proyectos de formación ocupacional, inserción laboral, empleabilidad y empresarialidad. Solo GTZ y NNUU coinciden en su zona de intervención. GTZ ha concluido la ejecución del proyecto.

Bajo el nuevo modelo de gestión para el desarrollo, que impulsa el Gobierno conforme la Ley del Plan de Nación, el presupuesto se definirá desde el nivel local, regional y nacional, mediante la priorización de proyectos, a través de los Consejos Regionales de Desarrollo. Para ello el PC, en coordinación con SEPLAN, alinea al Plan de Nación las Mesas Territoriales de Empleo y los Comités de Empleo Juvenil, en el marco de las Mesas y agendas temáticas, procurando visibilizar el tema de la empleabilidad y el emprendedurismo juvenil, a fin de que los distintos actores puedan priorizar proyectos orientados en esas áreas.

Total presupuesto(s) local(es)

1. El presupuesto Nacional para el 2011:

Instituto Nacional de la Juventud: para el tema juventud es limitado (Lps 13,927 millones) Lps 73,000 menos que el presupuesto 2010 (Lps 14 millones) y se canaliza a través del Instituto Nacional de la Juventud, el cual se ejecuta en gastos corrientes en el 95%.

Secretaría de Trabajo: para el tema de empleo el presupuesto se canaliza a la Secretaría del Trabajo, pero no hay una línea presupuestaria específica para empleo juvenil, este tema específico es abordado mediante fondos de cooperación externa, como se detalla en Comentarios.

2. *El Presupuesto Municipal: Las municipalidades del 7% que reciben vía transferencia del gobierno central, destinan el 1% al tema de juventud que se aplica a mejoramiento de infraestructuras sociales, apoyo en actividades de promoción y comunicación, capacitaciones o formación para mejorar sus capacidades y apoyar proyectos productivos a nivel local, parte de esos recursos de ejecutan a través de los programas de infancia, adolescencia y juventud, creados en la Ley de Municipalidades y apoyados por UNICEF*

** Se esta haciendo un trabajo especifico de investigación sobre las transferencias a las municipalidades que requiere de revisión del presupuesto nacional que se canaliza a través de la Secretaria del Interior y Población, para conocer la cantidad de recursos que se transfieren y ver en cada municipio a cuanto asciende la transferencia y determinar cuanto representa el 1%, revisar los Planes de desarrollo municipal, para ver a que actividades se aplica. Esta información esta en proceso de recabación, para contar con datos detallados.*

El presupuesto de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social (STSS) para el 2009 fue de Lps 567 millones de lempiras entre fondos nacionales y fondos de cooperación. Actualmente el presupuesto 2010 es de Lps. 520,686.264, para el 2011 es de Lps 561,407,000 del cual el 71.9% son transferencias a dependencias (INFOP, IHSS), salarios, etc, quedando recursos limitados para impulsar procesos de gestión y promoción de la empleabilidad y el emprendedurismo como alternativa para la inserción laboral. Pese a ello la reestructuración contempla una unidad para impulsar procesos de este tipo que será sostenida por la STSS y apoyada por el PC en su fase inicial.

La Secretaría del Trabajo, para impulsar el tema de empleo para jóvenes ha contraído préstamos con el Banco Mundial (\$7.4 mill+0.3mill contraparte nacional) con cuyos fondos se impulsa el proyecto Mi Primer Empleo, con el BID (\$ 6.9mill+0.756 contraparte nacional), para impulsar el proyecto Proempleo, en zonas centrales del país. En zonas urbanas de TEG, SPS, Ceiba, Zona sur). Estos proyectos están en segundas etapas.

Por la vía de cooperación no reembolsable la STSS, cuenta con la cooperación de AECI (\$ 1,122 mill), GTZ (\$ 1 mill) y Naciones Unidas (\$ 6,3 mill), para proyectos de formación ocupacional, inserción laboral, empleabilidad y empresarialidad. Solo GTZ y NNUU coinciden en su zona de intervención. GTZ ha concluido la ejecución del proyecto.

Bajo el nuevo modelo de gestión para el desarrollo, que impulsa el Gobierno conforme la Ley del Plan de Nación, el presupuesto se definirá desde el nivel local, regional y nacional, mediante la priorización de proyectos, a través de los Consejos Regionales de Desarrollo. Para ello el PC, en coordinación con SEPLAN, alinea al Plan de Nación las Mesas Territoriales de Empleo y los Comités de Empleo Juvenil, en el marco de las Mesas y agendas temáticas, procurando visibilizar el tema de la empleabilidad y el emprendedurismo juvenil, a fin de que los distintos actores puedan priorizar proyectos orientados en esas áreas.

1.6 Variación (%) en los presupuestos públicos asignados a programas o políticas de fomento de oportunidades de empleo juvenil/derechos y oportunidades de los emigrantes desde el comienzo del Programa Conjunto hasta ahora

Empleo juvenil true
Emigración false
Ambos false

Presupuesto Nacional

% Total *No hay un presupuesto nacional específico para impulsar el empleo juvenil a nivel nacional. Los fondos que se aplican a este tema son de contraparte a préstamos suscritos con el BM y el BID

% Inspirado por el programa conjunto

Presupuesto Local

% Total

% Inspirado por el programa conjunto

2 Fortalecimiento de capacidades y desarrollo de aptitudes para mejorar el acceso de los jóvenes y/o emigrantes al mercado laboral

2.1 Tipo y número de intervenciones realizadas con el apoyo del Programa Conjunto dirigidas a mejorar las aptitudes y/o la información a fin de expandir las oportunidades de empleo

Beneficiarios directos

Jóvenes

Emigrantes

Ambos

Programas de formación vocacional

Total 2

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Programas de educación formal

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Programas de aprendizaje

Total

Mujeres

Hombres

% emigrantes

Centros de recursos laborales y de servicios para la juventud

Total 4
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Análisis del mercado laboral

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Alianzas público-privadas

Total 1
Mujeres
Hombres
% emigrantes

Otros. Especificar

Total
Mujeres
Hombres
% emigrantes

2.2 Número total de jóvenes y/o emigrantes formados que han adquirido capacidades y aptitudes adaptadas al mercado laboral

Núm. Total jóvenes (hombres)	375
Núm. Total jóvenes (mujeres)	350
Núm. Total emigrantes	181
Núm. Hombres menores de 24 años	
Núm. Mujeresmenores de 24 años	
Núm. Mujeres	
Núm. Hombres mayores de 24 años	
Núm. Mujeres mayores de 24 años	
Núm. Hombres	

2.3 Número de empleos creados para jóvenes y/o emigrantes con el apoyo del Programa Conjunto

Núm. Total jóvenes (hombres)	685
Núm. Total jóvenes (mujeres)	440
Núm. Total emigrantes	
Núm. Hombres menores de 24 años	
Núm. Mujeres menores de 24 años	
Núm. Mujeres	
Núm. Hombres mayores de 24 años	
Núm. Mujeres mayores de 24 años	
Núm. Hombres	

3 Fortalecimiento de las capacidades de instituciones locales y nacionales para actuar en favor del empleo juvenil y las cuestiones migratorias

3.1 Número de personas e instituciones que han mejorado sus capacidades para ofrecer servicios a los jóvenes y/o emigrantes

Para los jóvenes	false
Para los emigrantes	false
Ambos	true

Número de instituciones

Instituciones públicas nacionales 5

La información de las instituciones con capacidades mejoradas para ofrecer servicios a los/as jóvenes podemos informar que a nivel nacional: La STSS, el INJ, el INFOP, SEPLAN y a nivel local, CENET, 4 Alcaldías, ONGs: FUNIDE, FUNDER, CEPROD, las 4 Cooperativas, las 3 cámaras de comercio y 10 empresas privadas con quienes se ha establecido coordinación para las pasantías laborales de los jóvenes capacitados para empleabilidad, 6 centros de formación (Escuela Taller, APUFRAN, CENFA, FUNIDE, CENET). En cuanto a las personas, instructoras, ciudadanos, etc, Se parte de la meta prevista. En ese proceso se observa una participación de mujeres mayor del 30%, y un 7% serán jóvenes de la etnia lenca, el 60% del área urbana y el 40% del área rural, se han priorizado jóvenes con intención de migrar (28%) conforme datos generales que nos ofrece el estudio de línea base en proceso de conclusión) y/ o los retornados que se hayan identificado.

Instituciones públicas locales 7

La información de las instituciones con capacidades mejoradas para ofrecer servicios a los/as jóvenes podemos informar que a nivel nacional: La STSS, el INJ, el INFOP, SEPLAN y a nivel local, CENET, 4 Alcaldías, ONGs: FUNIDE, FUNDER, CEPROD, las 4 Cooperativas, las 3 cámaras de comercio y 10 empresas privadas con quienes se ha

establecido coordinación para las pasantías laborales de los jóvenes capacitados para empleabilidad, 6 centros de formación (Escuela Taller, APUFRAN, CENFA, FUNIDE, CENET). En cuanto a las personas, instructoras, ciudadanos, etc, Se parte de la meta prevista. En ese proceso se observa una participación de mujeres mayor del 30%, y un 7% serán jóvenes de la etnia lenca, el 60% del área urbana y el 40% del área rural, se han priorizado jóvenes con intención de migrar (28%) conforme datos generales que nos ofrece el estudio de línea base en proceso de conclusión) y/ o los retornados que se hayan identificado.

Empresas privadas 13

La información de las instituciones con capacidades mejoradas para ofrecer servicios a los/as jóvenes podemos informar que a nivel nacional: La STSS, el INJ, el INFOP, SEPLAN y a nivel local, CENET, 4 Alcaldías, ONGs: FUNIDE, FUNDER, CEPROD, las 4 Cooperativas, las 3 camaras de comercio y 10 empresas privadas con quienes se ha establecido coordinación para las pasantías laborales de los jóvenes capacitados para empleabilidad, 6 centros de formación (Escuela Taller, APUFRAN, CENFA, FUNIDE, CENET). En cuanto a las personas, instructoras, ciudadanos, etc, Se parte de la meta prevista. En ese proceso se observa una participación de mujeres mayor del 30%, y un 7% serán jóvenes de la etnia lenca, el 60% del área urbana y el 40% del área rural, se han priorizado jóvenes con intención de migrar (28%) conforme datos generales que nos ofrece el estudio de línea base en proceso de conclusión) y/ o los retornados que se hayan identificado.

ONG 5

La información de las instituciones con capacidades mejoradas para ofrecer servicios a los/as jóvenes podemos informar que a nivel nacional: La STSS, el INJ, el INFOP, SEPLAN y a nivel local, CENET, 4 Alcaldías, ONGs: FUNIDE, FUNDER, CEPROD, las 4 Cooperativas, las 3 camaras de comercio y 10 empresas privadas con quienes se ha establecido coordinación para las pasantías laborales de los jóvenes capacitados para empleabilidad, 6 centros de formación (Escuela Taller, APUFRAN, CENFA, FUNIDE, CENET). En cuanto a las personas, instructoras, ciudadanos, etc, Se parte de la meta prevista. En ese proceso se observa una participación de mujeres mayor del 30%, y un 7% serán jóvenes de la etnia lenca, el 60% del área urbana y el 40% del área rural, se han priorizado jóvenes con intención de migrar (28%) conforme datos generales que nos ofrece el estudio de línea base en proceso de conclusión) y/ o los retornados que se hayan identificado.

Instituciones académicas 10

La información de las instituciones con capacidades mejoradas para ofrecer servicios a los/as jóvenes podemos informar que a nivel nacional: La STSS, el INJ, el INFOP, SEPLAN y a nivel local, CENET, 4 Alcaldías, ONGs: FUNIDE, FUNDER, CEPROD, las 4 Cooperativas, las 3 camaras de comercio y 10 empresas privadas con quienes se ha establecido coordinación para las pasantías laborales de los jóvenes capacitados para empleabilidad, 6 centros de formación (Escuela Taller, APUFRAN, CENFA, FUNIDE, CENET). En cuanto a las personas, instructoras, ciudadanos, etc, Se parte de la meta prevista. En ese proceso se observa una participación de mujeres mayor del 30%, y un 7% serán jóvenes de la etnia lenca, el 60% del área urbana y el 40% del área rural, se han priorizado jóvenes con intención de migrar (28%) conforme datos generales que nos ofrece el estudio de línea base en proceso de conclusión) y/ o los retornados que se hayan identificado.

Otro. Especificar

La información de las instituciones con capacidades mejoradas para ofrecer servicios a los/as jóvenes podemos informar que a nivel nacional: La STSS, el INJ, el INFOP, SEPLAN y a nivel local, CENET, 4 Alcaldías, ONGs: FUNIDE, FUNDER, CEPROD, las 4 Cooperativas, las 3 camaras de comercio y 10 empresas privadas con quienes se ha establecido coordinación para las pasantías laborales de los jóvenes capacitados para empleabilidad, 6 centros de formación (Escuela Taller, APUFRAN, CENFA, FUNIDE, CENET). En cuanto a las personas, instructoras, ciudadanos, etc, Se parte de la meta prevista. En ese proceso se observa una participación de mujeres mayor del 30%, y un 7% serán jóvenes de la etnia lenca, el 60% del área urbana y el 40% del área rural, se han priorizado jóvenes con intención de migrar (28%) conforme datos generales que nos ofrece el estudio de línea base en proceso de conclusión) y/ o los retornados que se hayan identificado.

Empleadores del sector privado

Hombres

Mujeres

Funcionarios

Hombres



Mujeres

Profesores/formadores

Hombres

Mujeres

Ciudadanos

Hombres

Mujeres

Otros. Especificar

Hombres

Mujeres

b. Marco de Seguimiento y Evaluación (SyE) del Programa Conjunto

La plantilla proviene del documento del PC. Hemos añadido 3 columnas para proporcionar la información sobre las líneas de base de los indicadores así como las metas estimadas y las alcanzadas. Todos los valores de esta plantilla son acumulativos. Esto significa que los valores obtenidos en el pasado para los indicadores se van sumando a través del periodo de implementación hasta el final del periodo de reporte. Se espera que ustedes incluyan no solo los indicadores sino también los valores de los mismos. Si por alguna razón no los incluyen, expliquen las razones y como planean conseguir la información para el próximo periodo de reporte.

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
Efecto 1 Se ha incrementado la capacidad de insertarse de manera digna en el mercado laboral, de mujeres y hombres jóvenes en situación de vulnerabilidad y con alto potencial migratorio	Existencia de Comités Interinstitucionales en funcionamiento	0	3 comités interinstitucionales constituidos y funcionando	3 comités interinstitucionales diseñados	Comités Interinstitucionales Mapeo de instituciones y organizaciones en la zona Registros de personas acreditadas ante el comité Actas de reuniones Reglamento interno Planes de trabajo	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT proveerá de la documentación Los miembros de los comités interinstitucionales ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	Rotación de actores por cambios políticos Achicamiento del mercado laboral Politización de la información Inadecuación del mercado financiero local para créditos a jóvenes
	Existencia de Oficinas Multi-servicios.	0	3 oficinas multiservicios creadas y en funcionamiento	4 oficinas multiservicios creadas y funcionando	Oficina Multi-servicios Convenios Plan de trabajo de las oficinas Multi-servicios Registros de jóvenes que solicitan servicios de la oficina	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT proveerá de la documentación Las oficinas Multi-servicios ofrecerán información a los evaluadores	Voluntad de participación de los receptores de las remesas en el programa Relaciones de poder por estereotipos de géneros por falta de formación
	% de participación de los actores institucionales para la promoción del empleo y emprendedurismo.	0	40% de actores institucionales promoviendo el empleo y el emprendedurismo a nivel local	15% de actores institucionales promueven el empleo y emprendedurismo para jóvenes	Oficina Multi-servicios Actas de reuniones Planes de trabajo	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT proveerá de la documentación Los miembros de los comités interinstitucionales ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	Estereotipos de género Falta de facilidades para que la mujer se integre a actividades (estructuras de atención integral en la carga
	% de	0	40% de	30% de	Oficinas Multi-	Revisión	OIT proveerá	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
	jóvenes participantes del Programa con capacidad para insertarse en el mercado laboral a través de las Oficinas Multi-servicios.		jóvenes participando	jóvenes están participando	servicios Registro de jóvenes capacitados	documental Entrevistas a informantes clave	de la documentación Las oficinas Multi-servicios ofrecerán información a los evaluadores	reproductiva familiar)
	Eficiencia en la generación de empleo juvenil en base a créditos empresariales (costo medio de cada empleo generado)	0	Cantidad de empleos generados /cantidad de créditos otorgados	100 autoempleos generados/ 100 créditos otorgados	Registros del fondo revolvente IFI Oficinas Multi-servicios Registro de jóvenes que participan en iniciativas empresariales Registro de las agencias Registros del fondo	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	Las agencias involucradas proveerán de la documentación Las oficinas Multi-servicios y las instituciones financieras ofrecerán información a los evaluadores	
	Existencia de Programa de remesas solidarias y/o productivas.	0	Un programa de remesas diseñado	Programa Piloto de Remesas Solidarias y Productivas "Hagamos un Trato Dando y Dando", oficialmente lanzado por la SER	Secretaría de Relaciones exteriores, Alcaldías Municipales Convenios Planes de trabajo	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	Secretaría de RR EE y PNUD proveerá la documentación Los actores ofrecerán entrevistas a los evaluadores	
	Existencia de datos de la zona con relación a la participación de las mujeres en emprendedurismo y empleabilidad.	0	30% de mujeres participando en el programa	40% de mujeres participando	Oficina Multiservicio Registros del fondo revolvente Registro de las agencias	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	PNUD proveerá la documentación	
Outcome 1.1 Comités Interinstitucionales constituidos en las áreas de	Instituciones o grupos con enfoque en juventud,	0	Instituciones representativas de la zona	Instituciones representativas de juventud integradas en los Comités	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social (líder del CI) Gobierno local	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave	OIT proveerá de la documentación Los	La no existencia de estas instancias previo a la

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
intervención dentro de un enfoque de desarrollo local, integrados por representantes del sector gobierno,, privado, sociedad civil, ONGs y grupos juveniles incluyendo grupos de retornados, en el marco de las mesas territoriales de empleo del Plan N. de Empleo	empleo y migración integrados en la instancia interinstitucional ó Comité Interinstitucional de las mesas territoriales de empleo			Interinstitucionales	Instituto de la Juventud		miembros de los comités ofrecerán información a los evaluadores	implementación del PC Jóvenes no representados debidamente
Output 1.1.1 Mesas territoriales de empleo constituidas en coordinación con los gobiernos locales, para asegurar la provisión y coordinación de servicios en las zonas seleccionadas OIT	Número de mesas territoriales constituidas y funcionando	0	3 mesas territoriales creadas	3 mesas territoriales creadas y en proceso de integración a los Consejos Regionales de Desarrollo	STSS Gobierno local Líderes de grupos juveniles Representante Empresa Privada	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave	OIT proveerá de la documentación Los miembros de las mesas territoriales ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	
Output 1.1.2 CI establecidos en el marco de las MT de empleo del PNED, mediante la coordinación y concertación de alianzas y redes interinstitucionales de apoyo para su sostenibilidad, enfatizando la participación de la juventud demás actores OIT	Numero de instancias interinstitucionales (CI) de las mesas territoriales de empleo juvenil funcionando	0	3 CI establecidos en el marco de las Mesas Territoriales de Empleo	3 CI organizados , en proceso de integración a los Consejos regionales de Desarrollo	STSS Gobierno local Líderes de grupos juveniles Representante Empresa Privada	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT proveerá de la documentación Los miembros de los comités interinstitucionales ofrecerán sus percepciones en las entrevistas	
Output 1.1.3 Programa de Capacitación, asistencia técnica y seguimiento a los integrantes de los CI desarrollados OIT	Programa de capacitación, asistencia técnica y seguimiento implementado	0	Programa de capacitación diseñado	Programa de capacitación diseñado e implementándose para fortalecer las Mesas Temáticas de los Consejos regionales de Desarrollo	STSS Gobierno local Líderes de grupos juveniles Representante Empresa Privada	Revisión documental Entrevistas a informantes clave	OIT provee la información	
Output 1.1.4 Oficinas Multi-	Número de Oficinas	0	3 oficinas multiservicios	4 oficinas multiservicios	Municipalidades/ Planes	Revisión documental	UNODC provee la	Que las alianzas

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
servicios de promoción laboral constituidas e instaladas en la zona de ubicación del PC incluyen aspectos de empleabilidad, empresariedad, innovación tecnológica UNODC	Multi-servicios de promoción laboral y funcionando		creadas y funcionando	creadas y funcionando	Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM) Mesas Territoriales	Entrevistas a informantes clave	información	publico privada creadas para las oficinas se pueda quebrantar por aspectos políticos
Output 1.1.5 Inventario/diagnóstico de potencialidades de absorción de fuerza de trabajo juvenil, y potencialidades sectores laborales productivos para jóvenes; elaborado FAO	Documento Inventario diagnóstico de potencialidades de absorción de fuerza de trabajo juvenil elaborado y validado	0	Documento elaborado a nivel de borrador	Documento elaborado	Las Unidades técnicas de las mancomunidades y Municipalidad	Revisión documental Frecuencia: Monitoreo anual	FAO provee la información	
Outcome 1.2 Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden a formación para su inserción en el mercado laboral	Jóvenes capacitados se han insertado en el mercado laboral	0	40%(2,100)= 850 jóvenes capacitados para insertarse en el Mercado laboral	1,100 jóvenes capacitados para facilitar su inserción al mercado laboral (650/OIT+450/UNICEF)	Oficinas Multi-Servicios Reportes del INFOP sobre jóvenes capacitados Reportes de CENET Modulo de Atlas de mercado de trabajo y migración juvenil inserto en Observatorio del Mercado Laboral OIT en el marco del PCEJM	Revisión Documental Entrevista Frecuencia:	Las oficinas Multi-servicios ponen a disposición la información de registro y manejo de los jóvenes a quienes provee de servicios	Crisis económica internacional, nacional, afecta la inversión e incide en menores oportunidades en el mercado. crisis política, proceso electoral que traerá cambios de autoridades
Output 1.2.1 Programa de formación y capacitación para la empleabilidad, articulado e implementado, basado en la adecuación de la oferta local de formación profesional y orientación vocacional, que responda a las necesidades ocupacionales de	Implementado a nivel de experiencia piloto componentes del plan nacional de empleo juvenil en la zona de intervención a través de las instancias definidas	0	Programa de formación para empleabilidad diseñado	Programa de formación para empleabilidad diseñado e implementado	Oficina Multi-servicios Documento de programa de formación según la demanda del mercado laboral en la zona piloto	Revisión documental Entrevistas	OIT provee de la información	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
las empresas y de las vocaciones productivas en la zona de intervención del programa OIT								
Output 1.2.2 Estrategia de inserción laboral establecida en las oficinas Multi-servicios, con enfoque de responsabilidad social empresarial, por medio de convenios con empresas formales, cooperativas, consorcios empresariales y centros de formación técnica y profesional, considerando iniciativas que promueven la equidad de género OIT	Oficinas Multi-servicios operan y aplican la estrategia de inserción laboral	0	Estrategia diseñada	En proceso diseño de estrategia de inserción laboral con empresas, con participación de las OMS	Oficina Multi-servicios Empresa Privada Gobierno Local	Revisión documental Entrevistas	OIT provee de la información	Que Empresas asuman su responsabilidad social empresarial.
Output 1.2.3 Programa de formación de formadores con enfoque de equidad de género para la inserción laboral, desarrollado UNICEF	Capacitados implementando talleres para transferencia de conocimientos en inserción laboral (formación de formadores)	0	Programa de formación de formadores desarrollado	Programa de formación de formadores implementado y concluido	Oficina Multi-servicios Expertos facilitadores en formación empresarial y emprendedurismo Centros Técnicos educativos. Grupo de Jóvenes organizados. Expertos facilitadores en equidad de género, organización infantil juvenil. Técnicos de las mancomunidades.	Revisión documental GF TDE y API	UNICEF provee de la información Los jóvenes participaran en ejercicios cualitativos para compartir sus experiencias y percepciones de la intervención del programa conjunto.	
Outcome 1.3 Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potenciales migratorios y/o retornados, acceden en la zona	Jóvenes capacitados se han asociado en microempresas individuales	0	40% de 5,128 participando en empresas productivas de manera individual o asociativa	1,500 jóvenes capacitados en Desarrollo Empresarial/ 750 jóvenes del área rural y 800 del área urbana	Oficina Multi-servicio Registro del fondo revolvente OIT , FAO y UNICEF en el marco del PCEJM,	Revisión documental Entrevistas	Las agencias y las oficinas Multi-servicios proveerán de la información	Crisis económica, crisis política, falta de apoyo de las instituciones y gobiernos

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
de intervención, a asistencia técnica para formar microempresas individuales o asociativas	s, asociativas y familiares			iniciando sus unidades empresariales.				locales.
Output 1.3.1 Estrategia de formación de pequeñas unidades empresariales integradas por jóvenes, en coherencia con las necesidades de las cadenas productivas existente en las zonas de influencia del programa, que incluya acciones para promover la participación femenina; diseñada a través de las oficinas Multi-servicios OIT	Estrategia de formación diseñada y validada	0	Estrategia de Formación Empresarial diseñada e implementada	Estrategia implementada	Oficina Multi-servicios Gobiernos locales OIT	Revisión documental	OIT proveerá de la información	
Output 1.3.2 Fomentada a la creación y fortalecimiento de un mercado y servicios de apoyo al emprendedurismo juvenil. Las instituciones públicas y privadas cuentan y han adquirido competencia, metodologías, instrumentos y personal técnico formado, para brindar asistencias técnicas a las microempresas juveniles OIT	A Julio de 2011, número de instituciones públicas y privadas aplicando metodologías de apoyo al emprendedurismo y constituyen un mercado sostenible	0	Paquete de servicios de apoyo al emprendedurismo juvenil diseñado	En proceso de creación y concertación.	Oficina Multi-servicios Perfil de empresas juveniles	Revisión Documental Entrevistas	OIT y la oficinas Multi-servicios proveerán de la información	
Output 1.3.3 Programa de apoyo a la creación de microempresas juveniles creado y funcionando en el ámbito rural, prestando atención especial a la	Jóvenes capacitados asociados en microempresas vinculadas a cadenas productiva	0	Programa de empresarialidad rural creado y funcionando	Programa funcionando	Oficina Multi-servicios Registro del fondo revolvente OIT , FAO y UNICEF en el marco del PCEJM,	Revisión documental Entrevistas	FAO proveerá de la información Las oficinas Multi-servicios proveen de información	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
situación de las mujeres FAO	s.							
Output 1.3.4 Programa de emprendedurismo para los y las jóvenes que cuentan ya con habilidades desarrolladas, diseñado UNICEF	Programa de emprendedurismo juvenil diseñado	0	Programa creado e implementado	Programa implementado	Redes juveniles. Cajas Rurales. Cooperativas de la zona	Revisión documental Visita actores	UNICEF proveerá de la información	
Outcome 1.4 Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden en el ámbito local a servicios financieros para la creación de microempresas juveniles incluyendo el autoempleo individual, familiar o asociativo teniendo en cuenta las dificultades de acceso de las mujeres a los activos	Jóvenes que han tenido acceso a recursos de crédito e inversión	0	2,050 (40% de 5,128) accediendo a crédito para sus microempresas	100jóvenes con créditos otorgados operando sus microempresas y 600 jóvenes en proceso.	Oficinas Multi-servicios Registros del Fondo Revolvente Agencias OIT, FAO, UNICEF, PNUD, UNODC en el marco del PCEJM	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave GF jóvenes participantes	Las oficinas Multi-servicios ofrecen la información Los jóvenes participantes ofrecerán sus percepciones y experiencias con el fondo	Barreras culturales que impiden a las mujeres impulsar sus ideas productivas
Output 1.4.1 Fondo revolvente y de inversiones diseñados e implementados a través de una estrategia de acceso a activos para el apoyo de la fase de pre-inversión e inversión de los planes de negocios de los/las jóvenes emprendedores/as PNUD	Fondo revolvente de crédito para jóvenes diseñado y validado	0	Fondo revolvente diseñado e implementado	Fondo revolvente implementándose	Participantes en el proceso de diseño del fondo Documento de diseño del fondo revolvente	Revisión documental Entrevistas	PNUD proveerá información	
	A diciembre de 2011, Numero de institucion es micro financieras locales que intermedian recursos	0	4 Cooperativas operando el Fondo de Crédito	4 Cooperativas operando el Fondo de crédito	Instituciones micro financieras que intermedian recursos del fondo revolvente contactos, en las instituciones tesoreros, administradores o gerentes de las mismas.	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave	PNUD proveerá información	
Output 1.4.2 Empresas juveniles locales gestionan recursos de crédito e inversión del Programa FAO	Jóvenes que participan en las empresas juveniles gestionan fondos	0	(40%/5,128) 750 jóvenes organizados en empresas productivas, trabajan con fondos del programa	750 jóvenes organizados en empresas asociativas, accediendo a crédito	Jóvenes que participan en las empresas juveniles Responsables de la gestión de fondos en las micro empresas	Revisión documental GF a jóvenes	FAO proveerá la información Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias	

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
					(memorias) Miembros de la Junta Directiva de micro empresas		y percepciones	
Outcome 1.5 Programa Innovador de Remesas Solidarias y productivas diseñado e implementado para el aprovechamiento productivo de las mismas en las zonas identificadas	Estructuras locales identificadas para la operación del programa con enfoque de inversión productiva y social, con participación de jóvenes de 15 a 29 años	0	Programa Innovador de Remesas Solidarias y productivas diseñado e implementado	Programa piloto diseñado y lanzado oficialmente, se valida en los municipios focalizados	Documento de diseño del programa Documento de análisis de las instituciones calificadas	Revisión Documental Entrevistas a informantes clave	PNUD proveerá la información	La falta de información concreta, la crisis internacional que afecta el envío de remesas.
Output 1.5.1 Programa Innovador de Remesas Solidarias Y productivas diseñado e implementado PNUD	Programa innovador de remesas solidarias y productivas diseñado	0	Programa diseñado e implementado	Programa piloto diseñado y lanzado oficialmente, se valida en los municipios focalizados	Documento de diseño Participantes en la elaboración del programa	Revisión documental	PNUD proveerá la información	
Output 1.5.2 Estrategia de sensibilización del programa de remesas diseñadas e implementada en las zonas identificadas y con la diáspora en el extranjero para generar sinergias que potencien los efectos positivos de la migración y mitiguen los efectos negativos OIM	Estrategia de sensibilización del programa de remesas diseñado e implementado	0	Difusión del programa a las organizaciones de migrantes hondureños radicados en los EUA, y la participación en el mismo, asimismo la participación de sus familiares oriundos de la zona de focalización del programa que sean parte de los comités que se organicen.	Campaña diseñada e implementada de conformidad a la estrategia de comunicación del programa, el logo y eslogan en coordinación con el asociado	Documento de estrategia de sensibilización del programa de remesas Redes de migrantes identificadas y participantes en el desarrollo de la estrategia (municipio) Comités de migrantes organizados y participantes en el desarrollo de la estrategia (comunidad)	Revisión documental Entrevistas	OIM proveerá la información	
Outcome 1.6 Mujeres Jóvenes en situación de vulnerabilidad, participan activamente y con	X% del total de beneficiarios del programa son		Al menos el 30% de mujeres participan activamente en el PC	Más del 30% de jóvenes que participan en actividades del programa son mujeres	Oficina Multi-servicios	Revisión Documental Entrevistas	La oficina Multi-servicios proveerá la información	Situaciones culturales a nivel familiar o comunitaria que impidan

Resultados previstos (Resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta Total estimada para el PC	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección /plazos y frecuencias	Responsables	Riesgos e Hipótesis
igualdad de oportunidades y condiciones en el desarrollo económico local y en programas de empleabilidad y emprendedurismo	mujeres			jóvenes				o limiten la participación de las mujeres jóvenes
Output 1.6.1 Diseñado y ejecutado programa de sensibilización para el fenómeno de la participación sostenible para la mujer joven en el mercado laboral en el marco del programa conjunto y la ruptura de estereotipos de género UNFPA	programa de sensibilización para mujeres diseñado	0	Programa diseñado e implementado	Programa implementado con diversos actores involucrados	Documento de diseño	Revisión Documental Visita	UNFPA proveerá la información	
Output 1.6.2 Programa de sensibilización para la prevención de migración irregular de mujeres jóvenes cabezas de hogar, cónyuges de emigrantes aplicado UNODC	A diciembre de 2011, número de mujeres jóvenes jefas de hogar con intención de migrar y que no lo realizan	0	Programa diseñado e implementado	Insumos generados (estudios de caso), como base para el diseño de un programa que integre los temas del efecto 3	Estudios de caso, Modulo de capacitación integral	Encuesta a hogar	UNODC proveerá la información	

Resultados previstos (resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección	Responsables	Riesgos e Hipótesis
Efecto 2 Se han fortalecido los marcos institucionales nacionales y locales para promover el empleo digno para la juventud, con énfasis en migrantes potenciales y/o	Existencia de mesas territoriales (MT) de empleo, creadas y operativizadas el Plan Nacional de Empleo	0	3 mesas territoriales creadas	3 mesas territoriales organizadas e integrándose a los Consejos regionales de Desarrollo	Mesa territorial Planes de acción de la mesa Reglamento de la mesa Registro de sus instituciones miembros	Revisión Documental Entrevistas	OIT proveerá la información	Poca voluntad política de los actores Burocracia del ente rector de las mesas

Resultados previstos (resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección	Responsables	Riesgos e Hipótesis
retornados	Juvenil (PNEJ)							Falta de representatividad
	Empleo digno juvenil contenido en los PEDM	0	Incorporado el tema de empleo digno en los planes municipales de al menos 23 municipios focalizados	En proceso de incorporación.	Municipalidades Comités Interinstitucionales Mesas Territoriales PDM PIM POA	Revisión Documental Entrevistas	Las municipalidades proveerán la información	Falta de recursos de los entes gubernamentales representados en la mesa
	Asociados del Programa (STSS, INJ, SAG, SIC, RREE, INFOP, INE, AMHON, SGJ) utilizan información estadística desagregada con enfoque de género sobre empleo, emprendimientos y migración de jóvenes.	0	Asociados utilizan información estadística generada por el PC	Información sobre Migración y Remesas generada a través de la encuesta de hogares	Los asociados que se espera dispongan de la información son: Sector Público: Secretaría de trabajo, municipalidades, Secretaría de Gobernación, Secretaría de Relaciones Exteriores, INE, Secretaría de Industria y Comercio, INJ, INFOP y CENET Sector privado: COHEP, Cámara de Comercio, Redes de proveedores de servicios financieros y no financieros operando en la zona de intervención del PC	Revisión Documental Entrevistas	Las agencias y los asociados proveerán la información	Centralización de poder en la toma de decisiones Algunas municipalidades pueden no tener PIM o PDM Voluntad política Validez e institucionalización de la información
Outcome 2.1 Operativizando a nivel piloto el Plan Nacional de Empleo Digno 2008/2011 en el marco del Plan Nacional de Empleo Digno y algunos componentes de la política nacional de atención al emigrante, integrando institucionalmente las políticas y	Municipios del área de intervención que han implementado el plan de empleo juvenil	0	Plan de acción diseñado y aprobado en las instancias correspondientes	Plan de acción de empleo juvenil diseñado y en proceso de aprobación	STSS Municipalidades Mesas Territoriales convenios y alianzas locales para implementación del plan presupuestos asignados para la implementación	Revisión Documental Entrevistas	Las agencias y actores proveerán la información	Cambio de autoridades, crisis económica

Resultados previstos (resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección	Responsables	Riesgos e Hipótesis
estrategias en materia de empleo, migración y juventud					n OIT en el marco del PCEJM			
Output 2.1.1 Plan Nacional de Empleo Juvenil para el período 2009/2011, implementado a nivel piloto OIT	Implementado a nivel de experiencia piloto componentes del plan nacional de empleo juvenil en la zona de intervención a través de las instancias definidas	0	Plan de empleo juvenil implementándose localmente	En proceso de implementación a nivel central y local.	STSS Gobiernos locales Convenios con empresa	Revisión Documental Entrevistas	OIT proveerá la información, los actores compartirán su experiencia y percepción en las entrevistas	
Output 2.1.2 Propuesta para la integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante OIM	A diciembre de 2011, elaborada la propuesta de integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante	0	Propuesta de componente diseñado	En proceso de contratación de consultoría para su diseño	STSS SRE	Revisión Documental	OIM proveerá la información	Este proceso esta supeditado a decisiones gubernamentales
Output 2.1.3 Planes Estratégicos de desarrollo municipal con presupuesto asignado a actividades en la temática de empleo juvenil y equidad de género y etnias UNODC	Porcentaje del presupuesto Municipal asignado a actividades de empleo juveniles	0	Alcaldías municipales incorporan el empleo juvenil en sus PEDM y en sus PIM	En proceso de concertación con alcaldías de 4 municipios	Municipalidades Planes Estratégicos de Desarrollo Municipal (PEDM)	Revisión Documental Entrevistas	UNODC y alcaldías proveerán de la información	
Outcome 2.2 Sistemas de Información operando y proporcionando datos y estadísticas confiables, oportunas, desagregadas y con enfoque de género sobre empleo y micro emprendimientos de jóvenes, trabajo de las mujeres y migración	Nuevos indicadores relacionados con juventud, empleo y migración publicados.	0	Sistemas de información diseñados y generando información confiable y oportuna	Diseñada base de Datos de Atención a Migrantes Retornados. En proceso de diseño el Atlas de Empleo. Módulo de Migración y Remesas desarrollado con el INE	STSS (Observatorio del Mercado Laboral) Altas de empleo y la migración juvenil	Revisión Documental	Las agencias proveerán la información	Cambio de autoridades, crisis económica
Output 2.2.1	Atlas de	0	Atlas de	Proceso en	STSS	Revisión	OIT proveerá	

Resultados previstos (resultados & productos)	Indicadores	Línea Base	Meta total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección	Responsables	Riesgos e Hipótesis
Sistema de Información sobre el mercado de trabajo y migración juvenil desagregado por sexo (Atlas del Empleo y la Migración juvenil) desarrollado e implementado en el marco del Observatorio del Mercado Laboral de la STSS OIT	Empleo y Migración juvenil diseñado y en funcionamiento en el Observatorio del Mercado Laboral		Empleo y migración juvenil diseñado y funcionando en el sistema del Observatorio del Mercado Laboral	avance	OML	documental Entrevistas	la información STSS/Observatorio del mercado laboral proveerá información	
Output 2.2.2 Base de Datos de Migrantes retornados creada y operando, haciendo énfasis en los lugares de origen, en sus capacidades y formaciones; con información desagregada por sexo OIM	Sistema de registro de migrantes retornados diseñado e implementado	0	Base de datos, diseñada e implementada	Concluida fase de prueba, por iniciarse fase de capacitación de los usuarios para su entrega oficial a los asociados involucrados	Centro de Atención al Migrante Retornado (CAMR), Instituto Nacional de Estadística (INE), Observatorio de Mercado Laboral (OML/STSS).	Revisión Documental Entrevistas	OIM proveerá información	
Output 2.2.3 Instrumentos actuales de recolección de datos de las estadísticas nacionales (encuestas de hogares y otros) revisados para mejorar la calidad de la información sobre migración empleo juvenil UNFPA	Módulo de migración y remesas de la encuesta de hogares del INE aplicado	0	Módulo aplicado	Modulo aplicado e información generada y en proceso de socialización	Instituto Nacional de Estadística	Revisión documental	UNFPA proveerá la información	

Expected Results (Outcomes & outputs)	Indicadores	Base Line	Meta Total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección	Responsabilidades	Riesgos & supuestos
Efecto 3: Se ha fortalecido la capacidad de liderazgo, arraigo e identidad de los hombres y mujeres jóvenes y su participación en la construcción de una visión de desarrollo local en base a principios y valores compartidos	Existencia de redes juveniles locales y regionales	0	Redes Departamentales organizadas	En proceso de fortalecimiento de los programas municipales de infancia, adolescencia y juventud, para la organización de redes	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes Registro de jóvenes por asociación Actas, ayudas a memoria	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	Actitud de padres de familia ante la participación de los jóvenes entre 15 y 18 años Conflicto de valores de crianza de los hijos(as)
	Jóvenes asociados a redes juveniles locales participan en programas de formación de valores, igualdad de género, expresiones culturales de identidad y arraigo.	0	Diseñado un programa integral que aborde la formación en valores, género, cultura, identidad y arraigo	Diseñado un Módulo integral de formación de facilitadores municipales, con insumos de los estudios de caso y otros materiales generados por el PC	Redes departamentales Planes de trabajo de las redes juveniles Informes de actividades realizadas por las redes	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Redes juveniles regionales en proceso de formación	0	Organizadas redes de jóvenes a nivel municipal	A través de los Programas Municipales de Infancia, Adolescencia y Juventud, se implementará el proceso de formación de facilitadores municipales y la organización de redes juveniles.	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes Registro de jóvenes por asociación Actas, ayudas a memoria	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Existen programas de liderazgo juvenil municipal en la zona	0	Diseñar programas de formación en Liderazgo Juvenil	En el Módulo de formación de facilitadores se incluyen temas de formación en liderazgo juvenil	Redes departamentales Listados de asociaciones de jóvenes Registro de jóvenes por asociación Actas, ayudas a memoria	Entrevistas a informantes clave Grupos focales con jóvenes	Las agencias involucradas proveerá la información. Los jóvenes participantes compartirán sus experiencias y percepciones en evaluación del PC	
	Variación de la intención de migrar de los hombres y mujeres jóvenes en el área de intervención del Programa	29% jóvenes tienen intención de migrar	40% de jóvenes con opciones económicas no piensan en migrar	30% de Jóvenes atendidos por el Programa no tienen intención de migrar	Población Municipalidad Base de Datos del PC	Encuesta a población	Consultores de evaluación proveerán el estudio.	
Outcome 3.1 Programas de Liderazgo Juvenil	Programas de liderazgo juvenil				Asociaciones juveniles Municipalidad	Revisión documental Entrevistas	Las agencias UNODC, UNFPA y UNICEF	Cambio de autoridades, crisis

Expected Results (Outcomes & outputs)	Indicadores	Base Line	Meta Total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección	Responsabilidades	Riesgos & supuestos
existentes a nivel local, incorporan componentes de fortalecimiento de la identidad y el arraigo, promoviendo la igualdad de género	existentes que incorporan los temas de identidad, arraigo e igualdad de género				s Planes de trabajo de las asociaciones juveniles Agencias : UNODC, UNFPA, UNICEF, OIM		proveerán de la información	económica, limitaciones culturales, falta de interés de los/as jóvenes
Output 3.1.1 Programas de formación en valores implementado junto con actores locales para la prevención de la migración irregular y el fortalecimiento del arraigo UNODC	Programa de Formación en Valores Diseñado/ Número de jóvenes que participan en los programas de formación en valores	0	Programa de formación en valores diseñado e implementado.	Generados insumos y diseñado programa de formación de facilitadores en temas de liderazgo, identidad y arraigo	Documento del Programa y Plan de Trabajo Alcaldía Municipal Instituciones participantes Listado de jóvenes participantes	Revisión documental Entrevistas	UNODC proveerá de la información	
Output 3.1.2 Programas innovadores de expresiones culturales e identidad desarrollados en conjunto con los actores locales, para la formación en actividades para la vida, que promuevan la eliminación de estereotipos de género, UNFPA	programa innovador de expresiones culturales e identidad para jóvenes diseñado	0	Programa diseñado e implementado	Generados insumos para el diseño del programa	Documento de programa de expresiones culturales e identidad UNFPA	Revisión documental Entrevistas	UNFPA proveerá de la información	
Output 3.1.3 Programas municipales de liderazgo juvenil con equidad de género a nivel municipal, fortalecidos, UNICEF	Programas municipales creados con propuestas generadas y gestionadas por consejos infantiles y juveniles ante la corporación municipal.	0	Programa diseñado e implementado	Generados insumos para el diseño del programa	Alcaldes. Gobiernos Escolares. Maestros. Grupos de Cultura. Redes juveniles.	Revisión documental Entrevistas	UNICEF proveerá la información	
Outcome 3.2 Asociaciones juveniles creadas y funcionando, integradas por jóvenes migrantes y/o retornados con alto potencial migratorio, para favorecer la reintegración y advertir sobre los riesgos de la migración irregular.	Jóvenes reducen su intención de migrar	0	Jóvenes organizados en asociaciones locales	En el proceso de formación de facilitadores a través de los Programas Municipales de juventud	Jóvenes de 15 a 29 años Centro de Migrantes Retornados, OIT en el marco del PCEJM	Encuesta	Documento de evaluación proveído por consultor	Cambio de autoridades, crisis económica

Expected Results (Outcomes & outputs)	Indicadores	Base Line	Meta Total estimada	Meta alcanzada a la fecha	Medios de verificación	Métodos de recolección	Responsabilidades	Riesgos & supuestos
Output 3.2.1 Campaña de sensibilización para la prevención de migración irregular y la integración de migrantes retornados, incluyendo la apertura de diálogo regional y local a través de redes jóvenes existentes a nivel nacional y local UNICEF	Una campaña de sensibilización para la prevención de la migración irregular e integración de migrantes retornados a nivel nacional y local diseñada e implementada	0	Campaña diseñada e implementada	Campaña lanzada a nivel local con participación de jóvenes, incluyendo jóvenes retornados	Documento de diseño de la campaña Materiales de campaña Población Jóvenes participantes	Revisión Documental Entrevistas Visita Spot de TV, cuñas radiales, volantes	OIM proveerá de la información	
Output 3.2.2 Campaña de sensibilización sobre los riesgos de la migración irregular, diseñadas e implementadas OIM	Campañas de sensibilización a jóvenes en el ámbito nacional sobre riesgos de la migración irregular implementadas	0	Campaña realizada	Campaña realizada	Redes de jóvenes de la localidad	Revisión Documental Entrevistas Visita	OIM proveerá de la información	

Efecto 1 Se ha incrementado la capacidad de insertarse de manera digna en el mercado laboral, de mujeres y hombres jóvenes en situación de vulnerabilidad y con alto potencial migratorio

JP Output 1.1: Comités Interinstitucionales constituidos en las áreas de intervención dentro de un enfoque de desarrollo local integrados por representantes del sector gobierno, privado, sociedad civil, ONGs y grupos juveniles incluyendo de retornados, en el marco de las Mesas Territoriales de empleo del Plan Nacional de Empleo Digno (PNED) Rate of delivery: A

Actividades	AÑO			AGENCIA	RESPONSABLE LOCAL NACIONAL	Progreso en la Ejecución ESTIMADA			
	Y1	Y2	Y3			NACIONAL/ LOCAL	Monto Total Previsto para el conjunto del PC	Monto Total Comprometido	Monto Total desembolsado
1.1.1 Mesas Territoriales de Empleo		X		OIT	STSS	92,550	64,764.32	64,764.32	70%
1.1.1.1. Elaboración de diseño y propuesta de reglamento territoriales de empleo en las zonas seleccionadas, con enfoque económico local y de género..						81,925	57,003.22	57,003.22	
1.1.1.2. Presentación de la propuesta a los actores locales, mesa, aprobación del reglamento e instalación de las mesas.						10,625	1,820.22	1,820.22	
1.1.1.3. Capacitación del personal responsable por el funcionamiento de las mesas, teniendo en cuenta el enfoque de género.							1,485.22	1,485.22	
1.1.1.4. Instalación y mantenimiento de la Secretaría técnica							1,485.22	1,485.22	
1.1.1.5. Coordinación general de las actividades.							1,485.22	1,485.22	
1.1.1.6. Coordinación general de las actividades.							1,485.22	1,485.22	
1.1.2 Comités Interinstitucionales de Empleo Juvenil		X		OIT	STSS			11,320	
1.1.2.1 Identificación, y sensibilización de actores específicos en el área de empleo juvenil								4,990	
1.1.2.2. Instalación de los Comités, definición de planes de trabajo y evaluación de su funcionamiento, transversalizando el enfoque de género								3,835	
1.1.2.3 Coordinación general de las actividades.								2,495	
1.1.3 Capacitación Comités Interinstitucionales		X		OIT	STSS			4,990	
1.1.3.1. Diseño del programa de capacitación y asistencia técnica con enfoque de género.									
1.1.3.2. Implementación del programa de capacitación, asistencia técnica y seguimiento.									
1.1.3.4. Coordinación general de las actividades.								4,990	
1.1.4 Oficinas Multiservicios		X		UNODC	Municipalidades	54,536	49,000	49,000	90%
1.1.4.1 Identificar experiencias y establecer coparticipación para la conformación de las oficinas de multiservicio.							6,000	6,000	
1.1.4.2 Suscribir convenios de colaboración entre ONUDD y municipalidades.							2,000	2,000	
1.1.4.3 Instalación y equipamiento de las oficinas de multiservicio en base a perfiles y manuales predefinidos.						32,661	41,000	41,000	
1.1.4.4 Consultoría y puesta en marcha de las OMS						2,800			
1.1.4.5 Taller de Entrenamiento y Planificación de las OMS						3,767			

1.1.4.6 Entrenamiento e Instalación de Programa de Inserción laboral de la STSS a las OMS					7,119			
1.1.4.7 Reunión de creación de sinergia CENET/OMS/STSS					489			
1.1.4.8 Aporte a la plataforma Tecnológica para las OMS					5,000			
1.1.5. Inventario Diagnostico de Potencialidades Productivas	X		FAO	STSS	22,000	28,230	28,230	128%
1.1.5.1 Levantamiento y procesamiento de información global y específica desagregada por sexo y teniendo en cuenta las diferencias de género; sobre aspectos productivos, organizacionales, empresariales, grupos, alianzas, liderazgo, oferta ocupacional, conocimiento endógeno, empleadores potenciales de producción y empresarialidad y opción de empleo.					22,000	28,230	28,230	
1.2.1 Programa de Formación para Empleabilidad de jóvenes								
1.2.1.1. Establecer una línea de base acerca de la oferta institucional existente de formación profesional, identificando déficit y potencialidades para mejorar la empleabilidad de jóvenes.	X		OIT	INFOP		40,800	40,800	
1.2.1.2. Asesorar a las instituciones educativas seleccionadas a efecto de reorientar y rediseñar el contenido y la programación curricular de modo de contar con cursos, materiales e instrumentos pertinentes y accesibles a los jóvenes.						7,300	7,300	
1.2.1.3. Formación de los formadores de las instituciones seleccionadas en los contenidos del programa de formación y capacitación para la empleabilidad de jóvenes de las zonas seleccionadas.						8,621	8,621	
1.2.1.4. Desarrollar e implementar programa de formación y capacitación para la empleabilidad, adecuado a las necesidades ocupacionales de las empresas de la zona de intervención, complementando con pasantías en las empresas que adhieran al programa.						13,750	13,750	
1.2.1.5. Diseñar e implementar una estrategia motivacional e informativa dirigida a jóvenes en las municipalidades, con énfasis en migrantes retornados y con equidad de género..						11,129	11,129	
1.2.1.6. Coordinación general de las actividades.								
1.2.2 Estrategia de Inserción Laboral para jóvenes	X		OIT	Cámaras de Comercio	32,300	37,899	37,899	117%
1.2.2.1 Diseño y socialización de la estrategia de inserción laboral con el sector público y privado en la región.								
1.2.2.2 Identificar, seleccionar y concertar convenios con empresas locales, grandes, medianas y pequeñas, urbanas y rurales en el marco del enfoque de responsabilidad social, para recibir jóvenes aprendices a fin de desarrollar experiencias de aprendizaje de formación en el trabajo u otras modalidades.					32,300	37,899	37,899	
1.2.3. Programa de Formación de Formadores								
1.2.3.1 Formación de técnicos en desarrollo económico multiplicadores de la metodología de capacitación masiva en habilidades para la inserción empresarial.	X		UNICEF	CESADEH				
1.2.3.2 Identificación de proyectos con potencial para la generación de empleo e ingresos en sus comunidades a través de la participación social, considerando necesidades específicas de género.								
JP- Outputs 1.3: Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados, acceden en la zona de intervención, a asistencia técnica para formar microempresas individuales o asociativas.								
1.3.1 Asistencia para formación de Microempresas con jóvenes	X		OIT	SIC/CENET	31,005	37,952	37,952	122%

1.3.1.1. Diagnóstico rápido de principales vocaciones productivas, cadenas productivas y sectores económicos dinámicos a nivel local que presentan mayor potencial de absorción de fuerza de trabajo juvenil.								
1.3.1.2. Elaboración de la estrategia de formación empresarial en base al diagnóstico efectuado.					10,000	14,386	14,386	
1.3.1.3. Validación e implementación de la estrategia a través de las Oficinas Multiservicios y sector privado.					21,005	23,566	23,566	
1.3.2 Creación y fortalecimiento de Mercado de Servicios para empresarialidad/emprendedurismo	X		OIT	SIC/CENET	2,250	33,588	33,588	149%
1.3.2.1 Elaboración de manual de constitución de microempresas juveniles individuales o asociativas con enfoque de equidad de género.								
1.3.2.2. Adecuación de las metodologías ISUN, MESUN, MATCOM de la OIT y otras disponibles (CEFE, etc.) en función a los resultados de los diagnósticos locales y la evaluación de potencialidades de los mercados productivos y laborales.					-9,750	26,189	26,189	
1.3.2.3. Formación de formadores en las metodologías señaladas.					5,000			
1.3.2.4 Facilitación de acceso a la formación.								
1.3.2.5. Concertar con instituciones locales proveedoras de Servicio de Desarrollo Empresarial interesadas en integrarse al programa para fomentar el emprendedurismo y las iniciativas empresariales juveniles.					7,000	7,399	7,399	
1.3.3 Programa de Apoyo a Formación de Microempresas Rurales con jóvenes	X		FAO	STSS	117,600	136,200	136,200	116%
1.3.3.1 Focalización y organización de grupos de jóvenes con vocación empresarial.					33,100	28,400	28,400	
1.3.3.2 Acompañamiento técnico a los grupos productivos constituidos empresarialmente.					69,500	81,000	81,000	
1.3.3.3 Monitoreo, evaluación y sistematización de procesos desarrollados.					15,000	26,800	26,800	
1.3.4 Programa de Emprendedurismo para Jóvenes	X		UNICEF	CESADEH				
1.3.4.1 Organización de los grupos empresariales de jóvenes por área de especialización.								
1.3.4.2 Asistencia técnica para el desarrollo de iniciativas empresariales.								
JP-Outputs 1.4 Jóvenes en situación de vulnerabilidad, con potencial migratorio y/o retornados acceden en el ámbito local a servicios financieros para la creación de microempresas								
1.4.1 Fondo Revolvente y de Inversiones Diseñado	X		PNUD	SAG	926,833.44	531,775.13	259,373.87	57%
1.4.1.1 Diagnóstico de oferta y demanda de servicios de financiamiento en la zona con miras a potenciar mecanismos innovadores.					36,968.60			
1.4.1.2. Diseño y desarrollo de modelos de financiamiento incluyendo un mecanismo de fortalecimiento institucional para IFIs locales.					35,898.15			
1.4.1.3. Negociación de acuerdos de administración de la alternativa financiera con Ifis locales, para el establecimiento del Fondo					815,751	497,275.13	239,222.24	
1.4.1.4 Operación y seguimiento del modelo implementado					38,265.69	34,500	20,151.63	
1.4.1.5 Evaluación de impacto para ajustes y replicabilidad del modelo								
1.4.2 Empresas juveniles locales gestionan recursos de crédito de inversión del Fondo	X		FAO	STSS	101,136	111,684	111,684	110%
1.4.2.1 Desarrollo de planes de negocios.					17,000	20,298	20,298	
1.4.2.2 Asistencia técnica especializada para la implementación de los planes de negocios.					38,000	43,250	43,250	
1.4.2.3 Monitoreo, evaluación y recuperación de aprendizajes.					46,136	48,136	48,136	
JP-Outputs 1.5 Programa innovador de Remesas Solidarias y Productivas diseñado e implementado, para el aprovechamiento productivo de las mismas en las zonas identificadas.								

1.5.1 Programa Innovador de Remesas Solidarias y Productivas diseñado e implementado	X		PNUD	SRE	359,194	281,841	22,424	78%
1.5.1.1. Diseño y negociación del programa innovador de remesas solidarias y productivas con contrapartes locales, nacionales y redes de migrantes en el exterior.					197,051	12000	12000	
1.5.1.2. Focalización, legalización y operación del fondo del Programa de Remesas.					128,219.59	269,841		
1.5.1.3. Monitoreo y seguimiento.					33,923		10,424	
1.5.2 Estrategia de sensibilización del Programa de Remesas diseñada e implementada en las zonas identificadas y con la diáspora en el extranjero para generar sinergias que potencien los efectos positivos de la migración y mitiguen los efectos negativos.	X		OIM	SRE	66,815	27,169	79,980.87	41%
1.5.2.1 Diseño e implementación de la estrategia para el establecimiento de puentes transnacionales. Por medio de talleres conversatorios.					41,114	2,106.00	69,697.08	
1.5.2.2 Diseño y ejecución de campañas de sensibilización por medios de comunicación a nivel internacional, nacional y local					25,701	25,063.00	10,283.79	
JP-Outputs 1.6 Mujeres jóvenes en situación de vulnerabilidad, participan activamente y con igualdad de oportunidades y condiciones en el desarrollo económico local y en programas de empleabilidad y emprendedurismo.								
1.6.1 Diseñado y ejecutado programa de sensibilización para el fomento de la participación sostenible de la mujer joven en el mercado laboral en el marco del Programa Conjunto y la ruptura de estereotipos de género.	X		UNFPA	Municipalidades	55,000	115,435	77,987	209%
1.6.1.1 Sensibilización para mujeres jóvenes en el área de ejecución del programa.					30,000	59,574	54,288	
1.6.1.2 Sensibilización para actores locales (autoridades, empresarios, proveedores de servicios) en el área de ejecución del proyecto.					8,000	16,000	13,167	
1.6.1.3 Producción de material promocional a escala local					12,000	20,517	4,892	
1.6.1.4. Campaña radial a escala local					8,000	16,000	5,000	
1.6.1.5 Visitas de acompañamiento del personal UNFPA						3,344	640	
1.6.2. Programa de sensibilización para la prevención de migración irregular de mujeres jóvenes cabezas de hogar cónyuges de emigrados; aplicado.	X		UNODC	Municipalidades	29,020	42,000	42,000	145%
1.6.2.1 Desarrollo de plan de capacitación para la prevención de migración irregular de mujeres cabezas de hogar cónyuges de emigrados, a través de las Oficinas Multiservicios							12,980	
1.6.2.2 Elaboración De estudios de caso					5,020	13,000	13,000	
1.6.2.3 Publicación de estudios de caso					10,000	7,000	7,000	
1.6.2.4 Sensibilización y foro con mujeres vulnerables					2,000			
1.6.2.5 Sistematización de la experiencia					5,000			
1.6.2.6 Asistencia Técnica y acompañamiento					7,000	9,020	9,020	
TOTAL					1,890,289.44	1,538,337.45	1,038,193.06	81%
EFECTO 2: Se han fortalecido los Marcos Institucionales nacionales y locales para promover el empleo digno para la juventud con énfasis en migrantes y/o retornados								
JP-Outputs 2.1 Operativizados, a nivel piloto, el Plan Nacional de Empleo Juvenil 2008/2011 en el marco del Plan Nacional de Empleo Digno , y algunos componentes de la Política Nacional de Atención al Emigrante, integrando institucionalmente las políticas y estrategias en materia de empleo, migración y juventud-								
2.1.1 Plan Nacional de Empleo Juvenil para el período 2009-2011.	X		OIT	STSS	69,950	51,183.43	48,971.99	73%
2.1.1.1. Elaboración del Plan de Acción Piloto 2009-2011 para la implementación del PEJ en las áreas seleccionadas.					69,950	48,162.55	47,609.69	
2.1.1.2. Validación del Plan Piloto con los actores nacionales y locales concernientes, en cada área seleccionada.						1,006.96	454.10	

2.1.1.3. Capacitación de los actores locales y autoridades responsables por la implementación, seguimiento y evaluación del PEJ a nivel de las zonas seleccionadas.						1,006.96	454.10	
2.1.1.4. Coordinación general de las actividades.						1,006.96	454.10	
2.1.2 Propuesta para la integración del componente de inserción laboral del emigrante retornado en el marco de la Política Nacional de Atención al Emigrante.	X		OIM	STSS	114,863	8,176.72	8,176.72	7%
2.1.2.1. Jornadas de trabajo para consensuar las bases de la propuesta.					22,673	8,120.07	8,120.07	
2.1.2.2 Elaboración de la propuesta.					55,281	0	0	
2.1.2.3 Socialización y validación de la propuesta.					36,909	56.65	56.65	
2.1.3 Planes estratégicos de desarrollo municipal con presupuesto asignado a actividades en la temática de empleo juvenil, equidad de género, y etnias.	X		UNODC	STSS	60,517	25,910	25,910	43%
2.1.3.1 Desarrollar plan de incidencia en la temática de empleo juvenil para autoridades locales.						6,000	6,000	
2.1.3.2 Elaboración de planes estratégicos con enfoque de empleo juvenil, equidad de género y etnias .					30,000	00	00	
2.1.3.3 Acompañamiento técnico a las autoridades vinculadas a la temática.					30,517	19,910	19,910	
2.1.3.4 Sistematización De la experiencia						00	00	
2.2.1 Sistema de información sobre el mercado de trabajo y migración juvenil desagregado por sexo (Atlas del Empleo y la Migración Juvenil) desarrollado e implementado en el marco del Observatorio del Mercado Laboral de la STSS.								
2.2.1.1. Diseño del Atlas de Empleo y la Migración Juvenil y su plataforma informática.	X		OIT	STSS	85,150	37,957.84	35,746.40	45%
2.2.1.2. Validación del sistema con las contrapartes nacionales.					79,300	34,936.96	34,384.10	
2.2.1.3 Capacitación del personal técnico responsable por el mantenimiento del sistema (actualización permanente y generación de informes periódicos).					5,850	1,006.96	454.10	
2.2.1.4. Coordinación general de las actividades.						1,006.96	454.10	
2.2.2 Base de datos de migrantes retornados creada y operando, haciendo énfasis en los lugares de origen en sus capacidades y formaciones; con información desagregada por sexo.	X		OIM	SGJ	63,793	12,920.00	15,690.55	20%
2.2.2.1 Identificación de contenidos, diseño conceptual de la base, y análisis de infraestructura instalada en instituciones involucradas.						12,920.00	12,267.00	
2.2.2.2 Desarrollo e instalación del sistema para el procesamiento de la información.					63,793		3,423.55	
2.2.2.3 Fortalecimiento Institucional (hardware, software).								
2.2.1.4 Interconexión institucional								
2.2.3. Instrumentos actuales de recolección de datos de las estadísticas nacionales (encuestas de hogares y otros) revisados para mejorar la calidad de información sobre migración y empleo juvenil desagregado por sexo.	X	X	UNFPA	INE	9,687	80,085	80,085	194%
2.2.3.1 Revisión de Instrumentos y metodologías existentes para mejorar la calidad de información sobre migración y empleo juvenil					15,000	7,461	7,461	
2.2.3.2 Ejecución del Módulo de Migración y Remesas Internacionales de la Encuesta de Hogares del INE					-5,313	72,624	72,624	
2.2.4 Unidad de Coordinación de Programa establecida y funcionando para la coordinación, monitoreo y evaluación de impacto del Programa en el ámbito local, con enfoque de equidad de género.	X		PNUD	STSS	232,881	45,056	26,433.20	19%
2.2.4.1 Levantamiento de línea de base del Programa Conjunto					24,000	7,000		
2.2.4.2 Coordinación y apoyo a la implementación del Programa					156,881	38,056	26,433.20	

2.2.4 Seguimiento, monitoreo y evaluación					52,000			
TOTAL					636,841	261,288.99	241,013.86	25%

EFECTO 3 Se ha fortalecido la capacidad de liderazgo, arraigo e identidad de los hombres y mujeres jóvenes, y su participación en la construcción de una visión de desarrollo local en base a principios y valores compartidos.

JP-Outputs 3.1 Programas de liderazgo juvenil, existentes a nivel local, incorporan componentes de fortalecimiento de la identidad y el arraigo, promoviendo la igualdad de género.

3.1.1 Programas de formación en valores implementados junto con actores locales para la prevención de la migración irregular y el fortalecimiento del arraigo	X		UNODC	Municipalidades	39,000	22,000	22,000	56%
3.1.1.1 Diseñar la metodología y los TOR's para la contratación de las ONG					5,000	5,000	5,000	
3.1.1.2 Sensibilización en el concepto de identidad y arraigo con igualdad de género en los Programas de liderazgo juvenil existentes en la zona					24,000	10,000	10,000	
3.1.1.3 Establecer el mecanismo de monitoreo y seguimiento de la transversalización de la identidad y de arraigo en los programas juveniles existentes de la zona					3,000	-----	-----	
3.1.1.4 Asistencia y acompañamiento para asegurar los procesos	X				7,000	7,000	7,000	
3.1.2 Programas innovadores de expresiones culturales e identidad desarrollados en conjunto con los actores locales, para la formación en habilidades para la vida, que promuevan la eliminación de estereotipos de género	X		UNFP A	Municipalidades	39,267	56,360	31,288	59%
3.1.2.1 Realización de eventos culturales - educativos con jóvenes en la zona					22,880	36,076	24,503	
3.1.2.2 Producción de materiales culturales					14,587	17,928	6,484	
3.1.2.3 Monitoreo y seguimiento					1,800	2,356	301	
3.1.3. Programas municipales de liderazgo juvenil con equidad de género a nivel municipal, fortalecidos.	X		UNICEF	INJ				
3.1.3.1. Capacitación en metodologías de participación infantil y juvenil en el ámbito municipal.								
3.1.3.2 Socialización de la política de la juventud con autoridades locales.								
3.1.3.3 Capacitación de consejos juveniles municipales en formulación de propuestas para la priorización de necesidades de los jóvenes en la agenda local.								
3.1.3.4 Incidencia para la participación de consejos juveniles municipales en cabildos abiertos								
3.1.3.5 Seguimiento y monitoreo de propuestas presentadas								
3.2.1 Campaña de sensibilización para la prevención de la migración irregular y la integración de migrantes retornados, incluyendo la apertura de dialogo regional y local a través de redes de jóvenes existentes a nivel nacional y local.	X		UNICEF	AMHON				
3.2.1.1. Identificación de necesidades socio laborables en consulta con redes existentes y corporaciones municipales, y establecimiento de mecanismos de sinergia para la inclusión de acciones de participación de los jóvenes.								
3.2.1.2. Promoción de la participación de las organizaciones juveniles en cabildos municipales para la presentación de programas de participación infantil y juvenil para la inserción socio laboral.								
3.2.2 Campañas de sensibilización sobre los riesgos de la migración irregular, diseñadas e implementadas.	X		OIM	SGJ	40,281	36,448.60	14,840.34	71%
3.2.2.1 Diseño y desarrollo de campaña de sensibilización para jóvenes en el área de ejecución del programa.								
3.2.2.2 Edición y reproducción de materiales					14,000	13,084.11	10,040.69	

